

Rapporto di sostenibilità 2022

# NOTARI: Una cultura orientata all'inclusione e alla diversità.

DAL 1963 AL SERVIZIO DELLE FERROVIE ITALIA

Rapporto di sostenibilità 2022

# **NOTARI: Una cultura orientata all'inclusione e alla diversità.**



DAL 1963 AL SERVIZIO DELLE FERROVIE ITALI



# INDICE

1. Lettera degli stakeholder.....	6
1.0 Lettera agli stakeholder .....	7
2. Introduzione al report.....	9
2.0 Introduzione al report .....	10
2.1 Matrice di materialità.....	11
3. 2022 in sintesi.....	12
4. Modello di business.....	14
4.0 I settori di attività.....	15
4.1 Certificazioni.....	18
4.2 Parco mezzi .....	20
5. Coinvolgimento degli stakeholder.....	21
5.0 Coinvolgimento degli stakeholder.....	22
5.1 Life cycle assesment e supply-chain sostenibile.....	23
5.2 Rischi e opportunità.....	26
6. Trasparenza e responsabilità.....	25
6.1 Corporate governance.....	26
6.2 Etica del business.....	29
7. Ipegno per un futuro sostenibile.....	33
7.1 Protezione dell'ambiente.....	34
7.2 Energia e cambiamento climatico.....	38
8. Sicurezza e sostenibilità.....	45
8.0 Qualità.....	46
8.1 Salute e sicurezza.....	48
9. Le persone e il loro valore.....	53
9.0 Le persone e il loro valore.....	54

# 01

## Lettera agli stakeholder

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

102-14

## Cari stakeholder,

La Notari srl, prossima a 30 anni di attività, ha fatto delle costruzioni di infrastrutture ferroviarie il suo core business, basandosi su solidi principi di benessere per i dipendenti e cura delle richieste del cliente. L'impresa da sempre lascia la propria eredità sul suolo italiano in termini di opere costruite o ripristinate a servizio della comunità, la stessa comunità che di più beneficia della linea di sviluppo sostenibile portata avanti negli ultimi anni.

L'amministratore Unico, il signor Giannone, per una ragione innanzitutto etica, ha perseguito un modello di business che generi una crescita profittevole e, al tempo stesso, migliori i risultati sociali e ambientali attraverso un'idea di sostenibilità che vede i sistemi ambientali, economici e sociali profondamente interconnessi. Egli considera la sua impresa come una grande famiglia, favorendo coesione sociale, in quest'ottica tutti i dipendenti sono coinvolti nelle scelte e solo una volta spiegate e condivise le motivazioni, all'interno di un contesto di responsabilità diffusa, si genera un'etica della responsabilità in grado di raggiungere un risultato a tutti i livelli dell'azienda. Una volta istruiti e responsabilizzati si favorisce l'autonomia con la possibilità di mettersi in gioco a tutti i livelli: tutti devono sentirsi liberi di esprimersi, di avere un ruolo e di vedere il loro contributo riconosciuto nell'ambito dei valori condivisi dall'organizzazione.

L'Organizzazione ha obiettivi a lunga scadenza di prosperità sostenibile per sé e per tutti gli stakeholder, co-creando obiettivi comuni per un futuro migliore, abbiamo sviluppato una visione di rivoluzione prediligendo materiali innovativi con bassi impatti ambientali e investito su macchinari di ultima generazione per ridurre le emissioni e di conseguenza l'inquinamento. Si è cercato di creare un protocollo di tracciamento delle emissioni sia per le attività più strettamente legate al cantiere, sia di quelle non legate al core business aziendale riconducibili alle attività di supporto. Per continuare a tenere i nostri dati sotto controllo, per rendere continui i nostri miglioramenti la Notari trova essenziale rinnovare ogni anno le sue certificazioni: Ecovadis, UNI EN ISO 14001, 37001, 45001, SA8000 e rinnova l'impegno da firmatario UN Global Compact delle Nazioni Unite, prima di tutto per noi stessi e poi per rendere consapevoli i nostri fornitori e tutti gli stakeholders.

Bilancio di sostenibilità approvato in data  
20/02/2023

Nel 2021 l'azienda si è aggiudicata per la prima volta l'Ecovadis Sustainable Procurement Leadership Award Winner nella sezione Construction Europe, diventando un "case study" all'Ecovadis Italia B2B sustainability forum. Nel 2022 abbiamo riconfermato la valutazione platino da parte di Ecovadis, con punteggio 87/100, questa è la piattaforma leader per le valutazioni delle prestazioni ambientali, sociali ed etiche per le catene di fornitura globali, aggiudicandoci il Sustainable Procurement Leadership Award per il secondo anno consecutivo.

Nel 2020, mentre il mondo si fermava davanti ad una pandemia, l'Azienda ha investito il tempo di stop per riorganizzare la ripartita in una chiave più etica ed inclusiva redigendo i manuali di anticorruzione e diversità ed inclusione. Lo stesso anno abbiamo ottenuto il premio "bollino casse edili awards" il riconoscimento tributato dal sistema bilaterale e della Cassa Edile o Edilcassa per l'impegno profuso nonché come segnale tangibile che testimonia il rispetto e la correttezza degli adempimenti. L'obiettivo di questo prestigioso riconoscimento è quello di valorizzare le aziende che contrastano la concorrenza sleale distinguendosi per il rispetto delle regole e dei contratti collettivi nazionali. I risultati raggiunti in campo etico e sociale nel biennio 20-21 sono culminati nel 2022, anno dedicato alla cultura di diversità ed inclusione, con l'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 30415 e un premio in denaro per tutti i dipendenti che hanno aderito alle politiche D&I. Questo merito conferma l'approccio nel considerare la diversità come un valore da riconoscere, comprendere e valorizzare e sul quale ha redatto specifiche linee guida per il miglioramento dei livelli di inclusione.

Nel 2022 La Notari srl ha siglato il patto per la sicurezza con RFI, aderendo volontariamente all'implementazione del progetto "SICURI INSIEME"; si è rinnovato anche il nostro impegno verso il Global Compact, di cui condividiamo e sosteniamo i principi fondamentali relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente, trasparenza e lotta alla corruzione, prestando attenzione alla sua applicazione nell'agire quotidiano non solo di tutti i dipendenti, ma anche di tutti i subappaltatori che collaborano, presso i nostri cantieri.

La Notari srl redige il proprio rapporto di sostenibilità in conformità ai GRI standards: opzione Comprehensive;

si è certificata secondo la Norma UNI EN ISO 30415:2021 ed ha aumentato la qualifica RFI LOC 002 per lavori in galleria fino a 5.000.000 raggiungendo così tutti gli obiettivi prefissati l'anno precedente e superando ogni aspettativa aggiudicandosi premi e riconoscimenti di livello internazionale.

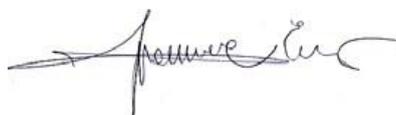
Entro la fine del 2023 la Notari srl si è data importanti traguardi:

- Aumentare la qualifica RFI LOC 002 per lavori in galleria per importi fino a 8.500.000.
- Implementare lo studio di progettazione, andando controcorrente rispetto alle tendenze del momento causato dalla crisi, dando nuovi posti di lavoro.
- Incrementare il parco mezzi ferroviari, sostituendo macchinari vetusti con macchinari a bassa emissione di CO2, rinnovando la missione ecosostenibile.

-Digitalizzare alcuni processi aziendali, come la timbratura, la redazione di POS, la comunicazione di avvenuti infortuni e near misses attraverso software appositi per snellire il processo e ridurre il margine di errore.

-Formare un Manager Envision interno, responsabile dell'adozione del protocollo, articolato in 60 criteri per progettare e realizzare infrastrutture sostenibili e permettere di guardare in modo olistico allo sviluppo dell'infrastruttura nel territorio e alla sua sostenibilità nel lungo termine.

IL Direttore Generale  
 Enrico Giannone




## I NOSTRI SUCCESSI LE NOSTRE CERTIFICAZIONI



Per dare più efficacia al suo impegno, dal 2020 la Notari S.r.l. ha aderito al **GLOBAL COMPACT** delle Nazioni Unite.

Nello stesso anno ha redatto il suo primo **RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ** in conformità ai GRI Standards, Opzione Comprehensive.

# 02

## Introduzione al report

## 2. INTRODUZIONE AL REPORT

102-1 102-12 102-45 102-46 102-47 102-48 102-49 102-51 102-54 103-1 102-50 102-53

Le informazioni contenute nel Rapporto di sostenibilità annuale 2022 sono confrontate con quelle relative ai due esercizi precedenti, il periodo di rendicontazione va da Gennaio 2022 a Dicembre 2022. Eventuali differenze sono dovute al perfezionamento dei metodi di rilevazione adottati. La sostenibilità costituisce un elemento imprescindibile del nostro modo di fare business ed è integrata nei nostri principali processi gestionali ed operativi, dal rispetto di rigorosi standard etici nella conduzione degli affari, al presidio delle tematiche relative alla salute e sicurezza nei cantieri, alla protezione dell'ambiente durante le attività di costruzione, alla promozione dello sviluppo economico e sociale dei paesi in cui operiamo.

### Autostrade, strade e ponti

Le infrastrutture per il trasporto, ed in particolar modo le reti stradali, giocano un ruolo importante nella crescita economica e nello sviluppo sociale dei Paesi, in quanto migliorano l'accessibilità e la comunicazione e, nel contempo, facilitano lo sviluppo delle attività economiche.

### Ferrovie e metropolitane

L'Azienda ha contribuito concretamente alla manutenzione delle linee ferroviarie necessarie alla mobilità urbana ed extra-urbana, contribuendo a mantenere una valida alternativa ai mezzi di trasporto su gomma. Il trasporto su rotaia rappresenta oggi un sistema efficiente, sicuro e sostenibile, nonché una soluzione utile al decongestionamento del traffico nelle metropoli. Costruzione e consolidamento gallerie artificiali e non; allargamento del profilo della sezione trasversale; esecuzione di dreni e costruzione cunette e tubazioni, impermeabilizzazione delle calotte e rivestimenti in betoncino armato.

### Edilizia civile ed industriale

Notari vanta una consolidata esperienza nella costruzione di edifici commerciali e residenziali. Realizzazione di fabbricati tecnici e piazzali ad uso officine treni progettate per rendere il più possibile fluide le operazioni di lavaggio e manutenzione dei convogli ferroviari, deposito merci e locali di impianti tecnologici. Costruzione di ville di civile abitazione con gli annessi impianti idraulici, elettrici, geotermici;

realizzazione di strade di accesso, smaltimento acque, progettazione e realizzazione dei giardini.

I perimetri di analisi risultanti dall'applicazione dei criteri di controllo sono definiti, in funzione degli ambiti considerati, come segue:

- Profilo della società;
- Governance Notari;
- Dati di natura economica, come da Bilancio;
- Dati di sicurezza: appalti di lavoro su infrastrutture ferroviarie;
- Dati relativi al personale: le informazioni relative alle analisi di dettaglio richieste dagli standard adottati (es. turnover, distribuzione del personale, retribuzioni, formazione, ecc.)
- Dati relativi ai fornitori: i dati si riferiscono alle società esterne alle quali Notari affida lavoro in subappalto, rientranti nel perimetro ambientale, hanno rapporti diretti;
- Dati di natura ambientale.

Il presente Rapporto è stato redatto in conformità agli standard "GRI Sustainability Reporting Standards", definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "Comprehensive". I dati e le informazioni qui rendicontate sono state fornite direttamente dalle funzioni responsabili o sono state desunte da altre fonti ufficiali.

Nel Rapporto sono rendicontate le attività di natura economica, sociale e ambientale ritenute maggiormente rilevanti per gli stakeholder e per l'Azienda, così come rappresentato nel paragrafo successivo; eventuali informazioni aggiuntive sono fornite nei documenti Allegati "Tabelle indicatori di performance" e "Content index". Il rapporto è stato approvato in data 20/02/2022 con verbale di assemblea ordinaria.

Il report è disponibile sul sito web aziendale al link <https://www.notarisrl.it/certificazioni/> e per qualsiasi domanda riguardante il report o il suo contenuto siamo contattabili al seguente indirizzo pec [notarisrl@pec.it](mailto:notarisrl@pec.it).

## 2.1 MATRICE DI MATERIALITA'

L'identificazione degli aspetti da rendicontare all'interno del documento è avvenuta nel rispetto dei principi di materialità, inclusività degli stakeholder, completezza delle informazioni, equilibrio, comparabilità, chiarezza, tempestività, affidabilità e accuratezza. Attraverso l'analisi di materialità sono stati individuati gli aspetti maggiormente rilevanti per l'azienda e percepiti di maggior interesse per gli stakeholder.

Di seguito le tematiche che sono risultate maggiormente rilevanti:

### SICUREZZA DELLE PERSONE



Impegno per il più alto livello di sicurezza durante la fase di produzione in cantiere, attraverso formazione apposita.

### VALORE DEI DIPENDENTI



Impegno per il più alto livello di salute per i dipendenti; promozione del benessere psicofisico dei dipendenti; promozione del merito.

### QUALITA' DEL SERVIZIO



Attenzione alla qualità del servizio resa e percepita, anche attraverso l'implementazione di una logica organizzativa incentrata sui clienti

### ECONOMIA CIRCOLARE



Uso responsabile delle materie prime, attenzione ai consumi idrici, ai rifiuti e alla prevenzione dell'inquinamento del suolo e delle acque.

### INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE



Promozione dell'innovazione, della ricerca e sviluppo volti al miglioramento continuo dei servizi.

### PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI



Sicurezza delle informazioni degli stakeholder e sicurezza delle reti.

### DIRITTI UMANI E CULTURA D&I



Rispetto dei principi fondamentali dei diritti umani, contribuendo alla creazione di una filiera responsabile.

### ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS



Contrasto a qualsiasi forma di corruzione e concussione, garanzia di integrità/trasparenza nella gestione aziendale.

# 03

**2022 in sintesi**

## 2022 IN SINTESI

Di seguito è elencato un riassunto dei dati e degli obiettivi principali raggiunti dall'Azienda nell'anno 2022, la raccolta dei KPI principali riguardano i temi sociali, economici e ambientali.

### RISULTATI ECONOMICI

Risultato netto	mgl €	1.293
Valore economico generato	mgl €	18.233
Valore economico distribuito	mgl €	13.685
Investimenti	mgl €	222

### PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Energia - Consumi di energia finale all'interno dell'Azienda	GJ	20.664
Emissioni - Emissioni di gas a effetto serra	tCO <sub>2</sub>	1.065
Consumi idrici	m <sup>3</sup>	1.045
Rifiuti prodotti	t	3.913
- di cui speciali inviati a recupero	%	98

### LE PERSONE E IL LORO VALORE

Totale personale	n	50
- donne	%	12
- uomini	%	88
Formazione	h/uomo	39.09

### GESTIONE COMMESSE

Ore di lavoro annuali	h	92.483
Infortuni	n	3
Ritardi sul cronoprogramma	n	0
Cantieri aperti	n	21



# 04

## Modello di business

## 4.0 I SETTORI DI ATTIVITA'

102-2 102-4 102-5 102-6 102-7 102-10

Da ormai 60 anni operante nel settore edile, la Notari S.R.L. vanta una solida esperienza nelle attività di costruzione di opere civili ed infrastrutturali al servizio della committenza pubblica. L'impresa, impegnata principalmente nel settore ferroviario, si occupa della cura, progettazione ed esecuzione di lavori alla sede ferroviaria ed in galleria, manutenzione ordinaria e straordinaria di opere civili quali fabbricati, strade, sottopassaggi, nonché dell'esecuzione di opere di mitigazione del rischio idrogeologico. Notari è una Società a Responsabilità Limitata.

La sede legale è storicamente collocata ad Acqui Terme, le sedi operative sono ad Albizzate e Serra Riccò, individuati come punti strategici per la lavorazione ferroviaria che è il core business dell'Azienda. Notari lavora principalmente con la tipologia di appalto pubblico ad accordo quadro per la realizzazione di lavori e opere dove il committente principale viene individuato in RFI (Rete Ferroviaria Italiana). E' in possesso di attestazione SOA per prestazioni di costruzione e progettazione, è qualificata alla massima categoria di importo dell'albo di R.F.I. per l'esecuzione di opere civili alla sede ferroviaria su linee in esercizio e sta aumentando annualmente la propria qualifica per lavorazioni in galleria, arrivata nel 2022 all'importo di 5.000.000. Agli inizi del 2023 è già stata presentata la procedura per passare alla categoria per gestire lavori in galleria fino a 8.500.000 euro. È inoltre iscritta negli albi fornitori di diversi enti, tra cui ATAC Roma e Regione Lombardia/SINTEL.



### Progettazione



Organizzazione dei cantieri curata in ogni dettaglio grazie allo studio progettuale interno composto da un team di ingegneri e disegnatori autocad cui si aggiungono nuove figure tecniche con competenze progettuali specialistiche.

### Sottopassi



Realizzazione sottopassi pedonali e stradali eseguiti a spinta con alloggiamento di ponti provvisori o realizzati in opera con taglio e riposizionamento finale del binario. Possibile struttura assemblabile con elementi prefabbricati per ridurre i tempi di lavoro.

### Stazioni ferroviarie



Restyling stazioni, innalzamento marciapiedi ferroviari a quota +55, realizzazione ascensori, pensiline, percorsi tattili per ipovedenti, ma anche impianti di illuminazione ed esecuzione di piattaforma ferroviaria.

### Ispezione ponti



Visite ispettive ai cavalcaferrovia ed ai ponti ferroviari per censimento e monitoraggio delle strutture per consentire una Valutazione Numerica dello stato di degrado e una gestione informatizzata delle rilevazioni.

### Gallerie



Costruzione e consolidamento gallerie artificiali e non; allargamento del profilo della sezione trasversale; esecuzione di dreni e costruzione cunette e tubazioni, impermeabilizzazione delle calotte e rivestimenti in betoncino armato.

### Fabbricati industriali



Realizzazione di fabbricati tecnici e piazzali ad uso officine treni progettate per rendere il più possibile fluide le operazioni di lavaggio e manutenzione dei convogli ferroviari, deposito merci e locali di impianti tecnologici.

### Ponti e viadotti



Consolidamento fondazioni con tiranti e micropali, demolizione vecchi impalcati in ferro o cemento con sostituzione di nuovi; esecuzione sottofondi in cemento alleggerito, formazione manti stradali, fornitura e posa parapetti e guard-rails.

### Edifici residenziali



Costruzione di ville di civile abitazione con gli annessi impianti idraulici, elettrici, geotermici; realizzazione di strade di accesso, smaltimento acque, progettazione e realizzazione dei giardini.

### Barriere e reti paramassi



Interventi di difesa della sede ferroviaria dal rischio idrogeologico; installazione, potenziamento e manutenzione opere di difesa da caduta massi. Esecuzione nuove barriere paramassi; disaggio, ancoraggio, pannellatura e rivestimento reti per la messa in sicurezza.

### Verniciatura delle rotaie



Il trattamento termico del binario con verniciatura consente di diminuire la temperatura delle rotaie di 4°C circa. Il sistema di monitoraggio con telecamere a infrarossi permette di verificarne in tempo reale il funzionamento con interventi tempestivi in caso di anomalie.

La Notari srl è iscritta all'associazione di categoria AIFERR, l'organizzazione economica rappresentativa delle imprese edili ferroviarie operanti nel Nord-Italia con le prospettive dello sviluppo del territorio e dell'ambiente, del miglioramento della qualità della vita urbana, delle condizioni sociali e della crescita del sistema economico.

Gli investimenti di risorse strumentali e umane e i risultati conseguiti in tanti anni di attività hanno permesso alla Notari S.R.L. di specializzarsi in maniera sempre maggiore nella progettazione, realizzazione e manutenzione delle opere civili della sede ferroviaria, ma anche di potenziarsi nel settore delle gallerie attraverso un nuovo parco mezzi e personale altamente qualificato.

L'attività e l'esperienza maturate in un arco di tempo di ormai 60 anni, hanno permesso alla Notari S.R.L. di crescere e formarsi in maniera ottimale nei campi della costruzione di opere civili ed infrastrutturali.

I servizi offerti vanno dalla progettazione iniziale fino alla messa in opera vera e propria, con la garanzia di un supporto costante garantito da una reperibilità costante: 7 giorni su 7 e 24 ore su 24.

La formazione e l'aggiornamento costante dei propri dipendenti, insieme al potenziamento del proprio parco mezzi hanno permesso alla Notari S.R.L. di crescere e svilupparsi per offrire servizi sempre più in linea con domanda e richieste dei clienti. La Progettazione interna è stato un altro tassello importante: ha permesso di migliorare e agevolare il dialogo per la gestione e la realizzazione di ogni opera, riducendo e ottimizzando i tempi di lavoro.

## MISSIONE E VISIONE AZIENDALE

Affidabilità, tenacia, accuratezza, innovazione, flessibilità: questi i valori su cui la Notari S.r.l. fonda il proprio operato e mediante i quali ha costruito, passo passo, la propria storia. Un percorso di crescita costante, perseguito con grande dedizione e coraggio, volto a raggiungere obiettivi che si rinnovano giorno dopo giorno con passione ed entusiasmo. Flessibilità operativa e progettuale, per gestire adeguatamente la complessità e rispondere efficacemente alle esigenze tecniche ed esecutive della committenza, in contesti anche estremamente critici. Affidabilità e rapidità di esecuzione e risoluzione dei problemi, per consolidare la propria posizione e divenire un punto di riferimento stabile nel settore delle opere civili di tipo ferroviario. Innovazione, perseguita mediante costanti investimenti in termini strumentali e di know-how, con l'obiettivo di stimolare fortemente la crescita aziendale sia in termini qualitativi di efficienza, sia in termini di produttività.

La Notari S.r.l. nel corso degli anni ha articolato in maniera sempre più efficace le proprie strutture, attraverso l'acquisizione di personale qualificato e un'efficiente distribuzione delle mansioni interne. Ciò deriva da una costante attenzione da parte della direzione alle competenze e specializzazioni dei propri dipendenti, valorizzati attraverso formazione e aggiornamento costanti. L'etica di una continua innovazione, con l'obiettivo di stimolare fortemente la crescita aziendale sia in termini qualitativi di efficienza e produttività sia in termini di quantità produttiva, è perseguita attraverso l'investimento in formazione ed aggiornamento dei propri dipendenti, la massimizzazione degli investimenti in beni strumentali, il potenziamento del parco mezzi e il costante miglioramento dell'organizzazione aziendale anche dal punto di vista della gestione ambientale, della sicurezza e della responsabilità sociale di impresa.



## CERTIFICAZIONI

Qualificata alla massima categoria di importo dell'albo di R.F.I. per l'esecuzione di opere civili alla sede ferroviaria su linee in esercizio "SQ 011/ LOC001" (classe 7), la Notari S.r.l. sta intraprendendo l'iter di aumento di categoria RFI "LOC 002" anche per l'esecuzione di opere civili in galleria, arrivando nel 2022 alla classe di importo di 5.000.000 e pianificando per gli inizi del 2023 l'aumento alla classe successiva (lavori fino a 8.500.000 euro).

L'impresa è iscritta negli albi fornitori di diversi enti, tra cui ATAC Roma e Regione Lombardia, inoltre, ai fini della partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori, l'azienda è anche in possesso di attestazione SOA, per prestazioni di costruzione e progettazione.

La qualità nei processi di lavoro è un punto di forza dell'azienda: per questo motivo, fin dal 2001, la Notari aderisce al Sistema di gestione aziendale codificato dalla norma UNI EN ISO 9001. Dal punto di vista della sicurezza e del rispetto ambientale, risponde alle previsioni normative del D.Lgs. 81/2008 ed s.m.i, alle norme UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001 nonché alle prescrizioni speciali dettate dalla permanenza nell'albo fornitori di R.F.I. S.p.A. Nel 2016 L'impresa ha anche adottato e diffuso a tutti i suoi processi il modello di organizzazione gestione e controllo Ex D. Lgs. 08/06/2001, n 231 e si è certificata SA8000 per la gestione di responsabilità sociale.

La NOTARI S.r.l. è in possesso di attestazione Bentley SOA, necessaria per la partecipazione a gare d'appalto e la progettazione ed esecuzione di lavori pubblici con base d'asta superiore a 150.000 Euro, vantando per la categoria di specializzazione OG3 la classifica di

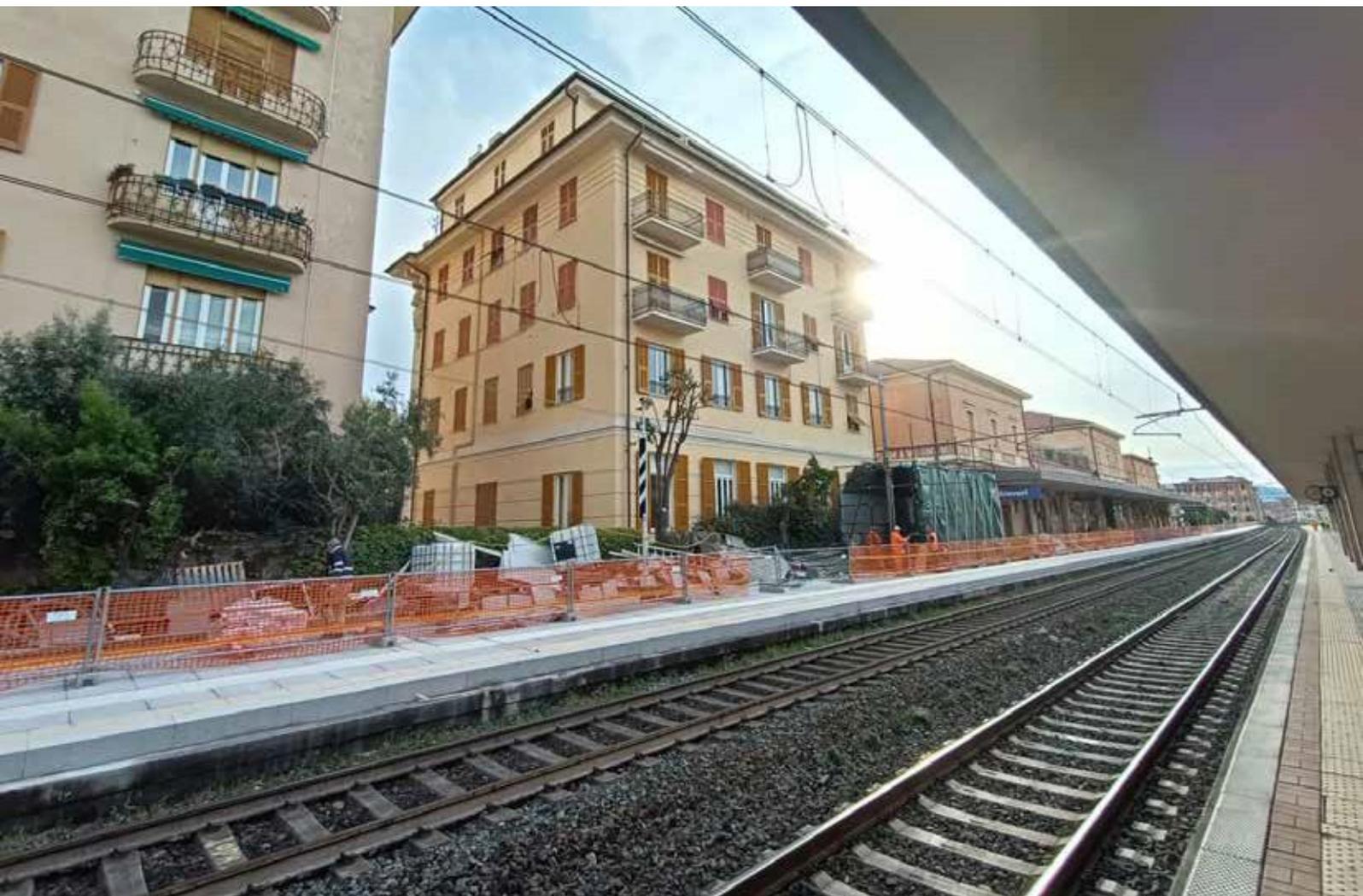
importo illimitata e per la categoria OS12b classifica VI;

La Notari S.r.l. opera secondo la normativa SA 8000 per creare le migliori condizioni verso i dipendenti, i collaboratori ed i soci coniugando la mutualità interna con la solidarietà, perseguendo, quindi, attraverso le proprie attività e pratiche guidate dall'etica della responsabilità e socialità, la promozione di benessere e qualità sociale nel territorio in cui opera, garantendo la qualità dei servizi forniti e raggiungendo la soddisfazione dei propri committenti e dei fornitori.

Inoltre, nel 2020 l'azienda ha ottenuto la certificazione relativa alla norma UNI ISO 37001:2016 (Anti Bribery management system), mentre nel 2022 si è ottenuto il certificato relativo alla norma UNI EN ISO 30415:2021, con un impegno crescente nel diffondere e rafforzare una cultura dell'inclusione, non discriminazione e rispetto, promuovendo le diversità (età, genere, conoscenze ed esperienze, religione, visione politica, etnia, nazionalità, orientamento sessuale, abilità fisica, provenienza geografica, ecc.) e le pari opportunità nei luoghi di lavoro in cui tutti si sentano a proprio agio e siano motivati a costruire relazioni positive. Impegno nel valorizzare capacità professionali ed esperienza dei colleghi e accelerare il loro sviluppo professionale e di carriera, attraverso politiche meritocratiche e meccanismi trasparenti ed equi che consentano a tutti i dipendenti di raggiungere il pieno potenziale; garantire il benessere dei dipendenti e l'equilibrio tra le loro vite professionali e personali, attraverso politiche di welfare, strumenti e modelli di lavoro moderni e flessibili e gestione responsabile dei cambiamenti organizzativi. Ogni certificazione, ogni opera rappresenta motivo di crescita e orgoglio per la società che, attraverso nuove specializzazioni e mezzi sempre più all'avanguardia, continua a guardare al futuro con solidità.

L'Organizzazione pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche. In tal senso, l'Organizzazione opera secondo la Norma 37001:2016, vieta la corruzione e avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Il nostro modello di business intende valorizzare diversi capitali (finanziario, fisico, umano, intellettuale, naturale,...) organizzando attività e processi per creare valore, nel medio e lungo termine, per tutti gli stakeholder. Come negli altri settori delle public utilities, le attività dell'Azienda sono soggette a specifica regolazione da parte di authority indipendenti nazionali e internazionali, a tutela del corretto funzionamento del mercato e dei clienti.



Inoltre Notari aderisce ai principi sostenibili del Global Compact per la salvaguardia dell'ambiente e dell'ecosistema.

## PARCO MEZZI

La Notari S.r.l vanta un parco macchine di circa 300 unità in costante aggiornamento. L'ampliamento continuo con attrezzatura e mezzi speciali anche esclusivamente progettati e realizzati, così come la repentina sostituzione di mezzi obsoleti con macchinari più all'avanguardia, rendono il lavoro dell'azienda sempre rapido ed efficiente. Grazie a quest'attenzione e cura, il parco mezzi raggiunge massimi standard di sicurezza, qualità e rispetto per l'ambiente.

Gli automezzi e i caricatori ferroviari impiegati per la costruzione e la manutenzione alle pertinenze delle linee ferroviarie possono essere attrezzati con diversi accessori: pinze sollevamento binari, benne per i diversi impieghi, martello idraulico, trinciatrice per taglio arbusti ed altri tipi di attrezzature.

Possono entrare e uscire dai binari nella maggior parte delle aree di lavoro grazie ad una semplice e veloce manovra e sono in grado, inoltre, di attraversare trasversalmente i binari. Oltre ad essere inseriti nel sistema informatico ferroviario RUMO WEB sono dotati di libretto di circolazione stradale del Ministero dei Trasporti. Locomotori, autocarrelli, caricatori e carri sono tutti iscritti all'interno del sistema informatico ferroviario RUMO WEB. L'azienda ad oggi dispone di 16 dipendenti abilitati alla guida di mezzi d'opera tra cui un primo formatore incaricato di addestrare e supervisionare i nuovi abilitati.

Le linee di competenza di Notari assegnate grazie ai diversi accordi quadri sono: Torino Nord-Est, Torino Sud-Est, Genova Levante e Venezia BV – 2, tutti i lavori sono eseguiti nel rispetto dei costi e dei tempi previsti da cronoprogramma, sotto la direzione lavori della Rete Ferroviaria Nazionale.

Ogni opera rappresenta motivo di crescita e orgoglio per la società che, attraverso nuove specializzazioni e mezzi sempre più all'avanguardia, continua a guardare al futuro con solidità.



# 05

## Coinvolgimento degli stakeholder

## 5.0 CONVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

102-9 102-13 102-21 102-40 102-42 102-43 102-44 413-1 417-3

Quando si parla di sostenibilità aziendale ci si riferisce a una nuova concezione dell'attività imprenditoriale, secondo cui il fine ultimo dell'attività d'impresa non può consistere nella sola massimizzazione del profitto (obiettivo tipicamente di breve periodo), ma va esteso alla creazione di valore nel lungo periodo, a vantaggio di tutti gli interlocutori aziendali e delle esigenze delle generazioni future. Un'azienda sostenibile deve quindi operare non solo con l'obiettivo di generare un ritorno economico – condizione necessaria ma non sufficiente per poter garantire la continuità aziendale – ma deve cercare di garantire benefici (economici e non) per tutti i soggetti che a vario titolo hanno a che fare con essa (stakeholders). Per essere sostenibile un'azienda deve trovare nuovi modelli di operatività che le permettano di generare valore diffuso per gli stakeholders interni, esterni e preservare il valore delle risorse naturali (impatto positivo sull'ambiente). La Notari srl abbraccia gli obiettivi di sviluppo sostenibile del Global Compact delle Nazioni Unite, di cui condividiamo e sosteniamo i 10 principi fondamentali

relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente, trasparenza e lotta alla corruzione. Ha intrapreso un iter di certificazione, iniziato a partire del 2001, ottenendo certificazioni di carattere etico o ambientale rilasciate da enti terzi (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, ISO 37001, ISO 30415), realizza iniziative filantropiche con cui restituisce parte del profitto generato alla società sotto forma di donazioni, erogazioni liberali o concessione di beni a titolo gratuito. Ancora, ha redatto documenti (ad esempio il codice etico e il bilancio di sostenibilità).

La sostenibilità in azienda resta una sfida di più ampio respiro, che chiede cambiamenti soprattutto nell'operare quotidiano, prestando attenzione agli aspetti sociali e ambientali soprattutto nelle attività alla base della generazione di risultati economici attesi. La Notari ha riconsiderato i propri prodotti per andare incontro ai bisogni insoddisfatti dell'intera società e per ridurre l'impatto generato sull'ambiente (ad es. utilizzando il life cycle assesment)..

Qualità - Customer satisfaction	Unità di misura	2022	2021	Δ 22/21
Ritardi (secondo cronoprogramma)	%	0.0	0.0	0.0
Qualità di prodotto (non conformità - cliente)	%	0.0	0.0	0.0
Qualità di prodotto (non conformità - ente)	%	1.0	1.0	-1.0

Qualità - Ente certificatore	Unità di misura	2022	2021	Δ 22/21
Non conformità riguardanti ISO 9001	%	0.0	1.0	-1.0
Raccomandazioni riguardanti ISO 9001	%	0.0	2.0	-2.0
Non conformità riguardanti ISO 14001	%	1.0	0.0	+1.0
Osservazioni riguardanti ISO 14001	%	0.0	2.0	-2.0
Non conformità riguardanti ISO 45001	%	1.0	1.0	0.0
Osservazioni riguardanti ISO 45001	%	3.0	4.0	-1.0
Non conformità riguardanti SA 8000	%	0.0	0.0	0.0
Osservazioni riguardanti SA 8000	%	2.0	2.0	0.0
Non conformità riguardanti 37001	%	0.0	0.0	0.0
Osservazioni riguardanti 37001	%	2.0	4.0	-2.0

## LIFE CYCLE ASSESMENT E SUPPLY CHAIN SOSTENIBILE

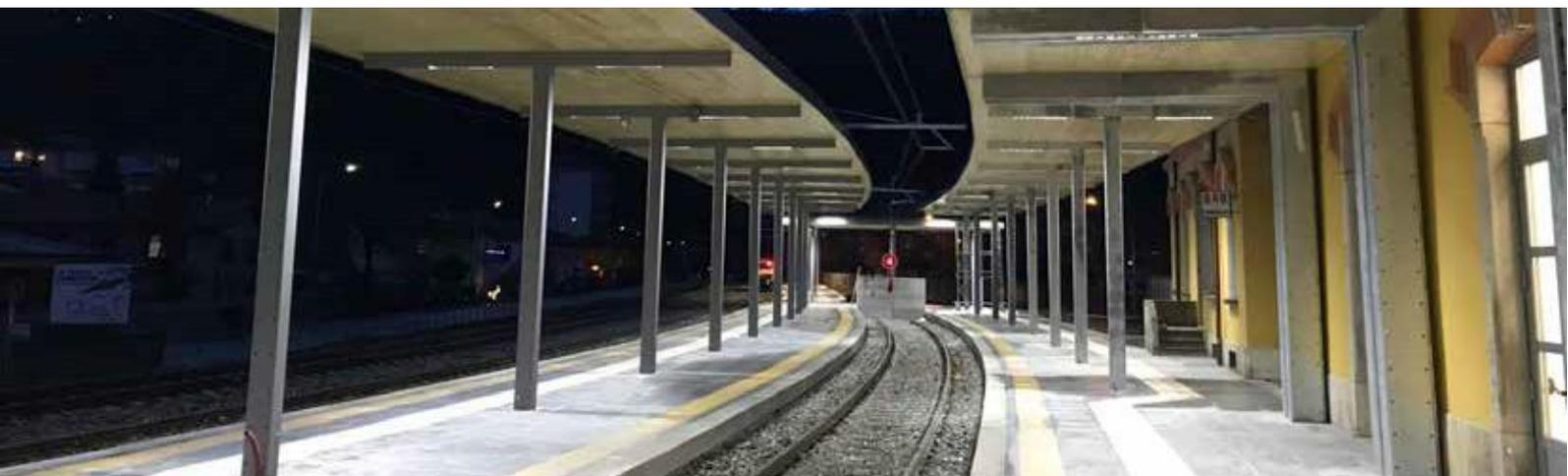
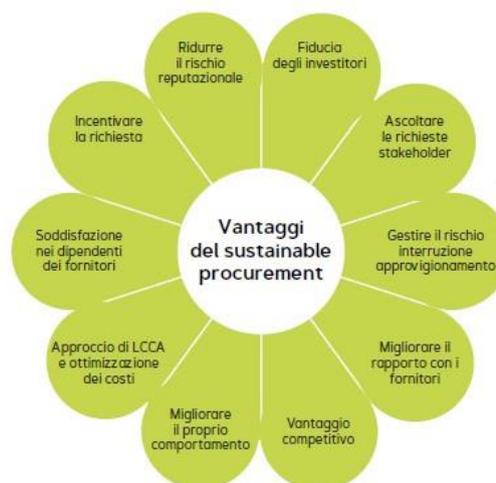
308-1

308-2

La sfida cominciata nel 2019, è quella per progettare infrastrutture che consumino sempre minor energia, siano durature, e permettano un facile riciclo o riuso dei componenti a fine vita. Allo stesso tempo, la Notari ha identificato strumenti organizzativi che permettano ai propri lavoratori di crescere professionalmente, contribuire con il proprio comportamento alla tutela dell'ambiente e conciliare adeguatamente i propri impegni lavorativi e familiari; La scelta di RFI di creare una supply chain sostenibile, monitorandola sin dalle prime fasi grazie ad un sistema di qualificazione dei fornitori attraverso il portale Ecovadis, è stato per la Notari srl una spinta verso nuovi obiettivi, l'azienda vuole assicurarsi che i fornitori di materie prime nei propri cicli produttivi rispettino l'ambiente naturale e garantiscano un adeguato trattamento dei propri lavoratori ricreando una piramide di consapevolezza con il risultato finale di una supply chain sostenibile. Per questo ha inserito tra le clausole standard, inserite nei contratti, regole (le leggi sul lavoro e sulla previdenza sociale con applicazione dei contratti collettivi del lavoro, gli obblighi in materia di sicurezza e di igiene del lavoro, riferimenti diretti all'ambito dei sistemi di gestione implementati dalla società, etc...), ha anche diffuso il codice etico ai propri fornitori e lettere d'impegno, ha inserito l'obbligo, da parte dei fornitori, di conoscere e rispettare gli impegni sottoscritti all'interno del codice etico e del codice di condotta dei fornitori, e si è spinta oltre valutando i fornitori su due livelli. La compilazione di un questionario ha reso possibile una valutazione circa la RSI aziendale di I livello, ed il 25% di fornitori è stato sottoposto ad audit sul posto (valutazione di II livello), prediligendo la verifica dei subappaltatori.

Nel 2022 è stato emesso un progetto per la definizione delle linee guida dell'approvvigionamento sostenibile che si ultimerà nel 2023 con l'obiettivo di:

- \* individuare gli elementi necessari alla definizione di politiche e standard di Sustainable Procurement e al loro consolidamento nell'ambito dell'azienda;
- \* standardizzare i principi di sostenibilità e sollecitare la loro integrazione nelle procedure e nella gestione degli acquisti;
- \* integrare i requisiti e linee guida date dagli standard internazionali rilevanti nell'ambito del Sustainable Procurement.



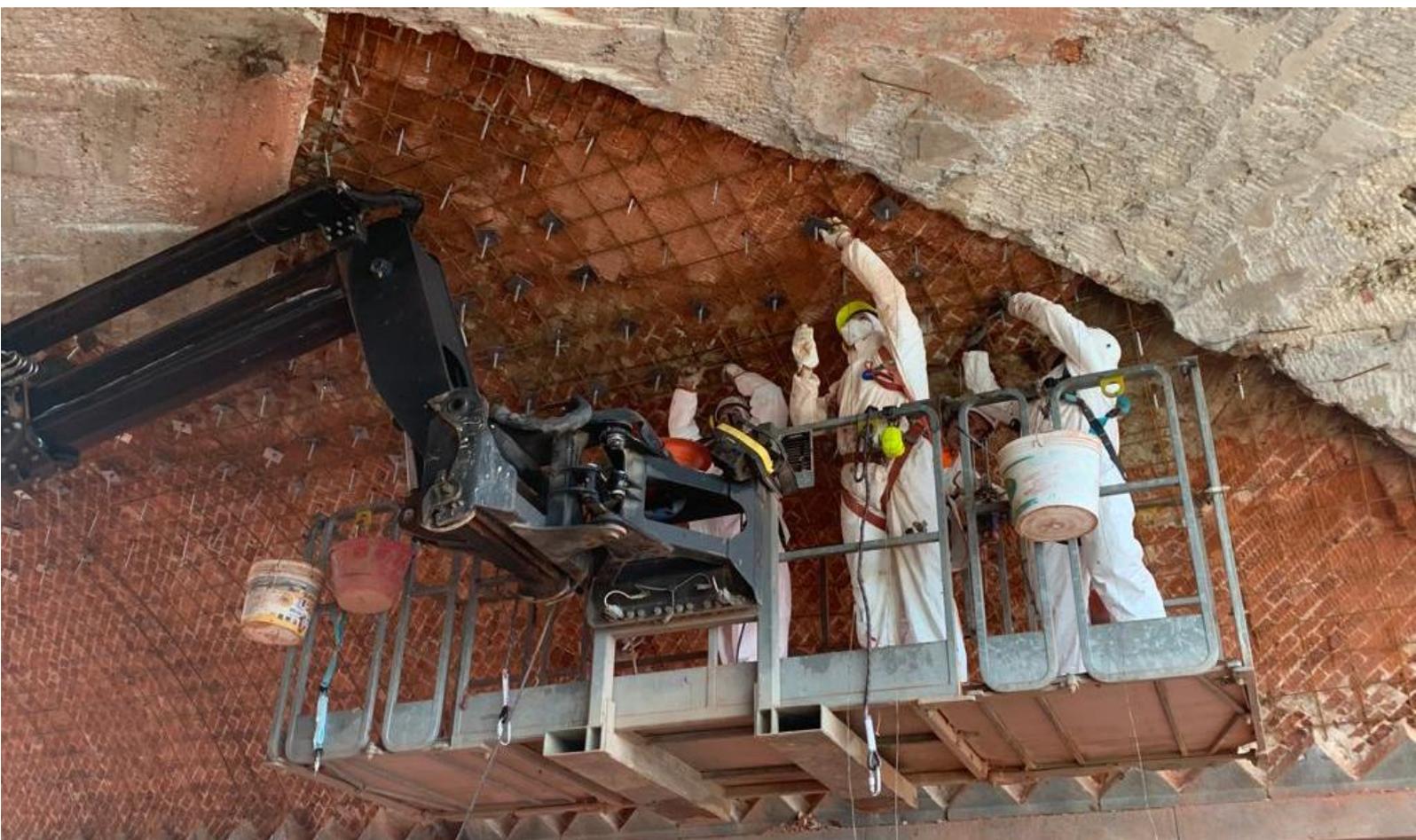
È proseguita l'attività di monitoraggio degli impatti ambientali e sociali della catena di fornitura attraverso la somministrazione di un questionario, composta da circa cento domande suddivise in sei sezioni (informazioni generali, qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, diritti umani - diversità e inclusione, e prevenzione della corruzione) Sulla base delle risposte ottenute, per ciascuna delle sezioni, è prevista una valutazione che contribuisce all'attribuzione di un punteggio complessivo, da 0 a 200, riguardo le performance ambientali, sociali, qualità e governance dei fornitori. La media dei fornitori analizzati, è di 165, dato che dimostra l'impegno dell'azienda nel collaborare con fornitori solidi e attenti alla sostenibilità.

L'azienda crede che la corretta relazione con gli stakeholder sia fondamentale per raggiungimento dei traguardi prefissati in termini di qualità del prodotto finale ed efficienza. Gli stakeholder con la quale si interfaccia principalmente Notari sono pubbliche

amministrazioni o imprese parastatali come nel caso di RFI, di cui Notari fa parte anche dell'albo fornitori.

L'organizzazione coinvolge gli stakeholder annualmente attraverso l'uso di questionari, audit gruppi di lavoro, questa tipologia di canali riguarda clienti e fornitori, con particolare attenzione ai subappaltatori. Per la qualità del prodotto finale e quindi per la gestione delle relazioni con RFI, viene rendicontato annualmente il numero di non conformità individuate dalla Direzione Lavori in primo luogo, e successivamente la percentuale del ritardo sulla durata totale del cronoprogramma. Un ritardo non è solo dannoso per il committente, ma anche per l'azienda in termini di immagine e profitti economici trattandosi di appalti con un ente pubblico.

Nel 2022 non sono stati registrati ritardi nella chiusura dei lavori nei cantieri operativi. Allo stesso modo non sono state registrate non conformità legate al prodotto finale dal committente alla consegna.





L'innovazione continua (di attività, processi, tecnologie, ecc.) rappresenta per l'Azienda un driver strategico per rafforzare le posizioni di leadership acquisite nei settori di riferimento e rappresenta un fattore abilitante per offrire servizi sempre più di qualità e customizzati sulle esigenze delle persone. L'innovazione abbraccia tutta la catena del valore di Notari, dalla progettazione, alla realizzazione e manutenzione, per le persone e per i clienti industriali.

I nostri rapporti con i fornitori (inclusi collaboratori esterni, consulenti, intermediari, subappaltatori, subfornitori e più in generale tutti i soggetti coinvolti nella supply chain) e business partner sono orientati al rispetto dei principi di onestà, integrità, imparzialità nonché ai valori della sostenibilità.

Improntiamo tutte le nostre azioni e comportamenti alla massima correttezza e legalità con esclusione di qualunque favoritismo e operiamo solo con persone e imprese affidabili, onorabili e in possesso di una buona reputazione.

### Elenco stakeholder

- Clienti (RFI cliente principale)
- Utenti finali
- Collaboratori indipendenti
- Lavoratori dipendenti
- Sindacati
- Casse edili
- Consorzi
- Assicurazioni
- Aziende Sanitarie Locali (ASL)
- Ente statale (Min. Infr.)
- Ispettorato del lavoro
- Pubblica amministrazione
- Associazioni di categoria
- Enti di certificazione
- Agenzie ed enti di formazione
- Comunità locali
- Fornitori
- Competitors
- Opinione pubblica

## RISCHI E OPPORTUNITA'

102-15 201-2

Notari opera in settori caratterizzati da una elevata complessità e varietà di processi: attività come progettazione, realizzazione e manutenzione di infrastrutture, che può essere all'origine di rischi anche rilevanti. Il presidio di tali rischi risulta quindi di fondamentale importanza per garantire la continuità e la sostenibilità dell'Azienda nel medio - lungo termine.

Più nello specifico i rischi connessi alle lavorazioni, già contengono un tasso di rischio intrinseco alla lavorazione stessa alla quale va aggiunto il pericolo di trovarsi nei pressi di luoghi ad alto livello di pericolosità come i binari di transizione dei veicoli ferroviari.

Rischio	Descrizione	Presidi	Opportunità
<b>Rischi operativi</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. capacità di tenuta e affidabilità di alcuni fornitori.</li> <li>ii. realizzazione di progetti complessi che richiedono ingenti risorse finanziarie.</li> <li>iii. interruzioni/inconvenienti dovuti a fenomeni naturali non controllabili e di grande intensità.</li> <li>iv. potenziali violazioni relative alla sicurezza sul lavoro/non ottemperanza normative sicurezza.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. procedure strutturate per la qualifica dei fornitori che includono valutazioni tecnico-economiche.</li> <li>ii. procedure di gestione e controllo che permettono di monitorare costantemente l'andamento fisico, economico e finanziario dei cantieri.</li> <li>iii. sistemi di sicurezza, controllo e monitoraggio delle fasi del cantiere e dei possibili eventi di rischio.</li> <li>iv. valutazione e monitoraggio costante della sicurezza sul lavoro da parte del vertice aziendale e delle strutture preposte.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. rapporti di collaborazione sempre più stretti con i fornitori.</li> <li>ii. miglioramento continuo dei processi e realizzazione di infrastrutture di qualità ed efficienti.</li> <li>iii. incremento della sicurezza e della qualità dei servizi offerti.</li> <li>iv. miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro e della performance di sicurezza.</li> </ul>
<b>Rischi di progetto</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. potenziali impatti sugli obiettivi di progetto in termini di tempi, costi e qualità possono avere conseguenze dirette e indirette di grande ampiezza.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. sperimentazione e implementazione di sistemi di gestione del rischio in linea con standard internazionali e con le norme di certificazione.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. miglioramento nella gestione dei progetti e crescita delle capacità ed efficientamento del processo che guida gli investimenti.</li> </ul>

Rischio	Descrizione	Presidi	Opportunità
<p><b>Rischi ambientali</b></p> 	<p>i. non conformità rispetto a leggi e regolamenti in materia ambientale.</p> <p>ii. rischi connessi al cambiamento climatico, legati a fenomeni metereologici estremi, con possibili ricadute sulle attività e sulle infrastrutture.</p>	<p>i. struttura dedicata al presidio delle tematiche ambientali e definizione di Sistemi di gestione ambientale (certificati ISO 14001)</p> <p>ii. progettazione, realizzazione e manutenzione delle infrastrutture al fine di renderle maggiormente resilienti agli effetti del cambiamento climatico.</p>	<p>i. capacità di competere anche attraverso lo sviluppo di nuovi servizi e processi con ridotte emissioni di GHG.</p> <p>ii. crescita della reputazione e della percezione positiva da parte dei passeggeri.</p>
<p><b>Rischi sociali</b></p> 	<p>i. mancato rispetto dei diritti umani, delle persone e dei partner industriali e commerciali.</p>	<p>i. i. struttura dedicata al presidio delle tematiche ambientali e definizione di Sistemi di gestione sociale e di salute e sicurezza sul lavoro (certificati ISO4501, 30415 e SA8000)</p> <p>ii. definizione di clausole contrattuali standard con riferimento al rispetto del Codice Etico e della normativa in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.</p> <p>iii. adesione al Global Compact dell'ONU e introduzione, in fase di gara, di criteri di valutazione dei fornitori anche con riferimento al rispetto dei diritti umani.</p>	<p>i. crescita della reputazione.</p>
<p><b>Rischi legati alle forniture</b></p> 	<p>i. potrebbe non essere possibile - o essere possibile - solo in misura limitata - riflettere i maggiori costi di fornitura dell'energia sul prezzo di vendita ai clienti con conseguenti effetti sulla marginalità dei prodotti e servizi.</p>	<p>i. definizione di direzioni e strutture che presidiano nel continuo l'andamento dei prezzi delle materie e dei servizi fondamentali per l'esercizio del business nonché la normativa che eventualmente li regola.</p>	<p>i. miglioramento continuo dei processi di approvvigionamento.</p>

Rischio	Descrizione	Presidi	Opportunità
<p><b>Rischi etici</b></p> 	<p>i. commissione di atti illeciti e in particolare atti di corruzione.</p>	<p>i. contrasto dei fenomeni della corruzione e dell'illegalità con l'adozione del Modello 231 la nomina di un organismo di vigilanza formato da un legale, un commercialista e un ingegnere.</p> <p>ii. adozione del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione e certificazione ISO37001.</p> <p>iii. continua attività formativa e di comunicazione attraverso specifici corsi.</p> <p>iv. approvazione della procedura di gestione delle segnalazioni (whistleblowing).</p>	<p>i. promozione della reputazione dell'azienda attraverso l'impegno al rispetto dei principi etici e dei presidi organizzativi e procedurali.</p>
<p><b>Rischi legati alla gestione delle risorse umane</b></p> 	<p>i. mancato monitoraggio dei fattori di rischio legati alla gestione del personale (presenza di risorse chiave, skill specialistici di difficile reperibilità, motivazione e sviluppo professionale) potrebbe inficiare il raggiungimento degli obiettivi del piano industriale.</p> <p>ii. salute e sicurezza dei lavoratori.</p>	<p>i. relazioni industriali improntate alla trasparenza e alla collaborazione.</p> <p>ii. formazione e aggiornamento continuo del personale, accompagnato da specifiche campagne di ricerca di professionalità anche sul mercato esterno.</p> <p>iii. piani di incentivazione e di welfare aziendale.</p> <p>iv. digitalizzazione dei processi di selezione.</p> <p>i. approccio organizzativo strategico di Diversity&amp;Inclusion.</p>	<p>i. miglioramento dell'ambiente di lavoro e della motivazione del personale, incremento dell'attrattività e della capacità di retention.</p>

# 06

## Trasparenza e responsabilità

## 6.0 CORPORATE GOVERNANCE

102-18 102-19 102-20 102-22 102-23 102-24 102-25 102-26 102-27 102-28 102-29

Trasparenza e responsabilità rappresentano convinzioni profonde che guidano i comportamenti delle persone dell'azienda, valori cui ispirarsi quotidianamente per continuare a crescere e per contribuire sempre più allo sviluppo e al benessere del paese in cui operiamo.

La società Notari è una SRL società a responsabilità limitata, principalmente attiva nella manutenzione della rete infrastrutturale ferroviaria nazionale.

### Integrità ed onestà

Integrità e onestà si vedono nelle grandi scelte ma anche nelle azioni quotidiane. Hanno a che fare non solo con il rispetto delle norme, di per sé non sufficiente, ma anche con quei comportamenti sinceri, leali e trasparenti che ti fanno sentire in pace, anche quando nessuno ti osserva. Sono la base per agire correttamente e comunicare in modo chiaro e coerente.

### Responsabilità e consapevolezza

La Responsabilità è nel DNA delle nostre persone. È la consapevolezza del rispetto che ognuno di noi ha per i colleghi e i committenti.

Siamo consapevoli della sicurezza e del valore delle nostre persone, dei mezzi e delle infrastrutture, dell'ambiente e delle comunità in cui operiamo.

Crediamo nell'importanza di diffondere la cultura dell'integrità, del controllo interno e della gestione dei rischi, elementi determinanti per favorire l'assunzione di decisioni consapevoli e un business sostenibile. Al fine di perseguire tali obiettivi, Notari ha definito le migliori pratiche attraverso un solido sistema, costituito da regole, strumenti, attività, procedure e strutture organizzative, orientato a garantire l'integrità nel business.

La struttura di corporate è articolata secondo il sistema tradizionale, L'assemblea dei soci ha nominato un Amministratore (unico) che riveste le cariche ed i compiti di legale rappresentante nonché di datore di lavoro.

L'assemblea dei soci ha nominato il sindaco Dott.re Commercialista Morbelli dello studio Baldizzone responsabile delle revisioni contabili di bilancio. La DG definisce le funzioni che costituiscono l'organizzazione necessaria alla corretta gestione dell'organizzazione. L'insieme delle funzioni e dei rapporti d'interdipendenza tra di esse, è riportato in modo schematico negli organigrammi. Si definiscono l'organigramma funzionale e nominale. La gerarchia tra le funzioni è caratterizzata dal tipo di collegamento che li unisce. Annualmente la DG, in occasione del Riesame della Direzione verifica la necessità di inserire, rimuovere o ricollocare le funzioni aziendali nell'organigramma. Le mansioni e le competenze di tutte delle funzioni definite nell'organigramma, sono espresse dalla DG in specifico mansionario.



#### DIREZIONE GENERALE - RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE AZIENDALE (RSA) E RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

La direzione generale ha il compito di definire la Politica della qualità, etica, ambiente e sicurezza, il Piano di miglioramento e gli indicatori dei vari processi. Deve inoltre realizzare il Riesame della direzione e rendere disponibili le risorse per raggiungere gli obiettivi e garantire l'efficacia del prodotto fornito, la sicurezza dei lavoratori durante lo svolgimento dell'attività lavorativa e che le operazioni di erogazione del servizio siano svolte tenendo conto delle prescrizioni ambientali. Svolge inoltre la funzione di assistenza e rappresentanza presso le organizzazioni esterne, oltre a curare i rapporti del personale con i clienti. Gestisce tutte le procedure e tutta la modulistica relativa al manuale integrato, fornisce la supervisione degli adempimenti relativi alla normativa UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI 45001 a quella SA8000, UNI EN ISO 37001 e UNI EN ISO 30415:2021 oltre ad effettuare la gestione della documentazione interna relativa al sistema integrato.

E' a conoscenza dei processi aziendali di erogazione del servizio al fine di arrivare all'ottenimento e quindi mantenimento delle certificazioni, oltre a gestire il personale interno direttamente coinvolto nell'implementazione del sistema.

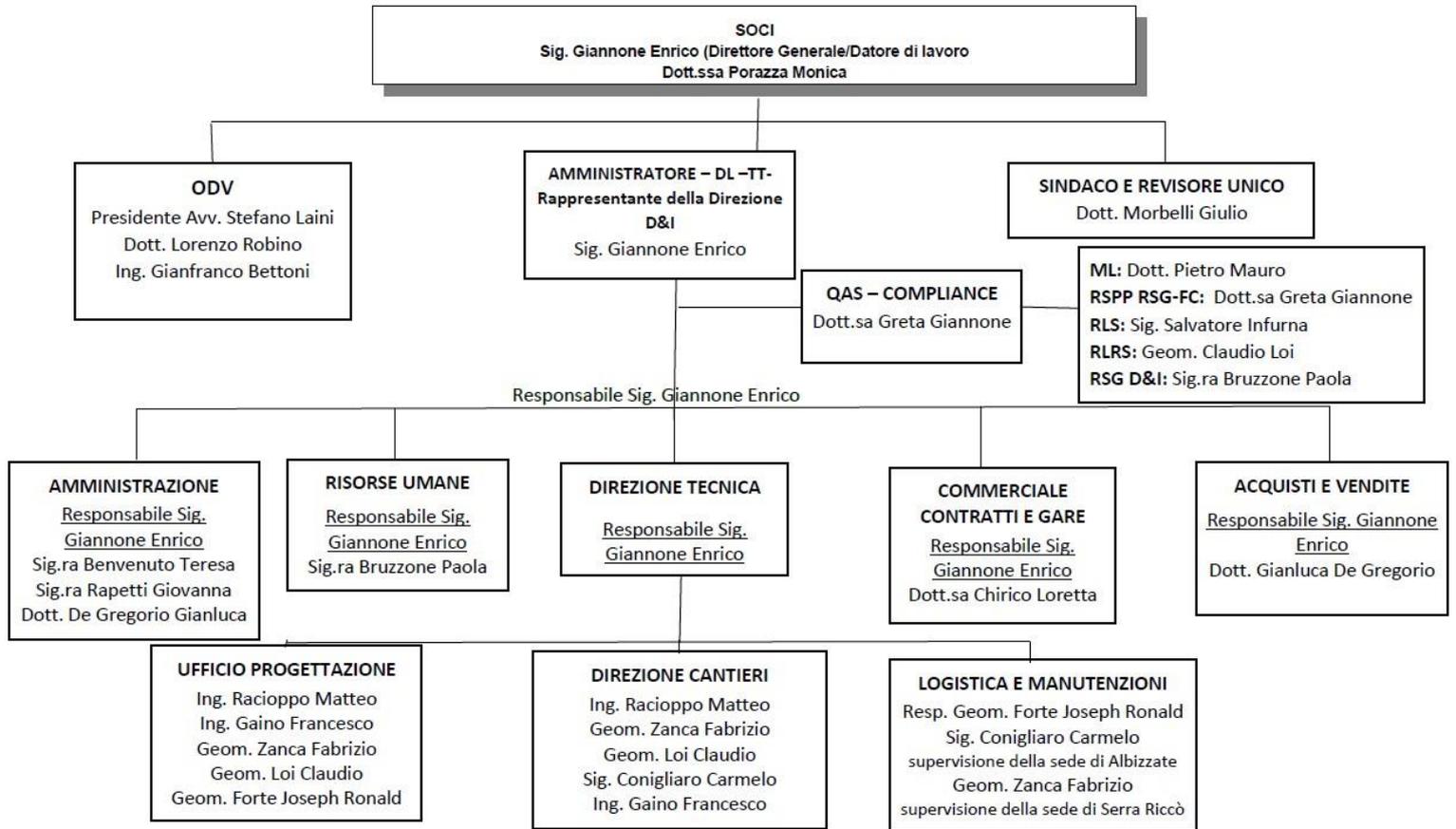
Verifica con l'RSPP la struttura del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e dell'Analisi Ambientale con la DG, riportando a sistema le procedure dedicate per l'individuazione, investigazione ed analisi dei rischi presenti nello svolgimento delle attività di erogazione dei servizi. Conduce gli audit interni (se in possesso dei requisiti) al fine di individuare eventuali non conformità.

Il DL, superati i 30 dipendenti, ha affidato internamente all'azienda la responsabilità dell'RSPP in tal senso in tal caso conferisce formalmente l'incarico di RSPP, previa consultazione del RLS, con l'indicazione delle attività che l'incaricato deve svolgere. Il DL comunica a tutti i lavoratori il nominativo del RSPP incaricato.

#### LAVORATORI

Gli obblighi e le relative responsabilità dei lavoratori sono esplicitate nella legislazione, nei contratti di lavoro e nelle disposizioni operative (procedure, istruzioni, ecc.) relative ai ruoli ricoperti. I loro ruoli e responsabilità nel campo della SSL sono oggetto di informazione, formazione ed addestramento specifico. I lavoratori sono parte attiva nell'implementazione del SGSL.





Il presente documento ed i suoi contenuti sono di proprietà della NOTARI s.r.l. e non possono essere riprodotti, trasferiti ad altri né in alcun modo senza permesso e autorizzazione scritta.



## 6.1 ETICA DEL BUSINESS

102-16 102-17 205-1 205-2 205-3 206-1

Crediamo nell'importanza di diffondere la cultura dell'integrità, del controllo interno e della gestione dei rischi, elementi determinanti per favorire l'assunzione di decisioni consapevoli e un business sostenibile. Al fine di perseguire tali obiettivi, la Notari ha definito le migliori pratiche attraverso un solido sistema, costituito da regole, strumenti, attività, procedure e strutture organizzative, orientato a garantire l'integrità nel business.

### CODICE ETICO

Il codice etico riporta l'insieme delle norme di condotta e dei principi etici che la NOTARI S.r.l. adotta nei confronti dei "portatori di interesse" (siano essi dipendenti, clienti, fornitori, Pubblica Amministrazione, ecc.). Esso mira a raccomandare, promuovere o altresì vietare determinati comportamenti, definendo i principi di "deontologia aziendale" che la NOTARI S.r.l. riconosce come propri e sui quali richiama l'osservanza di tutta l'organizzazione.

In particolare, le norme di comportamento contenute nel Codice Etico, che si applica a tutto il personale della NOTARI, devono essere tenute in considerazione e rispettate soprattutto con riferimento alle aree ed attività a rischio di commissione di reati ex D. Lgs. 231/2001, ai fini di prevenzione degli stessi.

### IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Insieme a tutte le sue procedure è l'insieme di strumenti, strutture organizzative, norme e regole aziendali volte a consentire una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi aziendali definiti dall'Amministratore Unico insieme al Rappresentante della Direzione Qualità, Ambiente, Sicurezza, CSR e al Responsabile con Funzione di Conformità attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, così come attraverso la strutturazione di adeguati flussi informativi volti a garantire la circolazione delle informazioni.

Il Decreto Legislativo n. 231/2001 definisce (art. 6, comma 2) il contenuto dei modelli di organizzazione e di gestione prevedendo che gli stessi devono rispondere - in relazione all'estensione dei poteri delegati ed al rischio di commissione dei reati - alle seguenti esigenze:

- individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi i reati;
- predisporre specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni della società in relazione ai reati da prevenire;
- individuare modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione di tali reati;
- prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del modello organizzativo;
- introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello organizzativo.

### ORGANO DI VIGILANZA

Istituito presso NOTARI S.r.l. con funzioni di vigilanza e controllo in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza ed all'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società allo scopo di prevenire i reati ai quali possa derivare la responsabilità amministrativa della Società, in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 231/2001, recante "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della L. n. 300/2000". Nell'esercizio delle sue funzioni, l'Organismo deve improntarsi a principi di autonomia ed indipendenza.

A garanzia del principio di terzietà, l'Organismo riporta direttamente ed esclusivamente all'Assemblea dei Soci.

La Notari prevede che gli Organismi di Vigilanza abbiano forma collegiale e siano composti da un Presidente esterno, dotato di alte e specifiche competenze nella materia Finanziaria, da un Ingegnere esterno della funzione di Auditor specializzato in Sistemi di Gestione e da un soggetto esterno alla società con competenze giuridiche.

**PROMUOVIAMO UNA CULTURA AZIENDALE IMPRONTATA SULL'INTEGRITÀ, L'ETICA, LA LEALTÀ, LA CORRETTEZZA, LA TRASPARENZA E IL RISPETTO DELLE NORME, PRINCIPI DETERMINANTI PER GOVERNARE LA COMPLESSITÀ FAVORENDO L'ASSUNZIONE DI DECISIONI CONSAPEVOLI.**

## LOTTA ALLA CORRUZIONE

La Notari, nella conduzione del business si ispira ai principi dell'integrità, dell'etica e dello "zero tolerance for corruption": l'adozione del Codice Etico e dei Modelli 231, e l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite, il cui principio impegna le imprese "a contrastare la corruzione in ogni sua forma", sono prova dell'impegno verso un agire aziendale improntato sui suddetti principi.

A ulteriore consolidamento di tale impegno, dal 2017 si è dotata, su base volontaria, di uno strumento unico di autoregolamentazione per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, il Modello 231, per le ipotesi di corruzione previste dal D.Lgs. n. 231/2001 (inclusa la corruzione tra privati, l'induzione indebita a dare o promettere utilità e la concussione);

Tra gli obiettivi raggiunti nel 2020 l'impresa intende ottenere la Certificazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la ISO 37001: un impegno concreto per contrastare i fenomeni corruttivi.

## ATTIVITA' A RISCHIO DI COMMISSIONE REATI

In considerazione delle attività caratteristiche svolte dalla Società, l'analisi si è concentrata in particolar modo sull'individuazione dei reati previsti dai seguenti Artt. del D.Lgs. 231/1/01 e s.m.i.:

- Art. 24: indebita percezione di erogazioni, truffa in danno dello Stato o di un ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche e frode informatica in danno dello Stato o di un ente pubblico;
- Art. 24 bis: delitti informatici e trattamento illecito di dati;
- Art. 25: concussione, corruzione;
- Art. 25 ter: reati societari;
- Art. 25 sexies: abuso di mercato;
- Art. 25 septies: omicidio colposo o lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute del lavoro;
- Art. 25 octies: ricettazione, riciclaggio impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, autoriciclaggio

- Art. 25 decies: Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria;
- Art 25 undecies: reati ambientali;
- Art. 25 duodecies: impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare.
- Art. 25 terdecies: razzismo e xenofobia
- Art. 25 quinquiesdecies: reati tributari

Nello specifico è stato riscontrato il rischio di possibile commissione di reati nelle seguenti aree di attività aziendali:

- gestione dei rapporti di profilo istituzionale con soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione
- ricerca, negoziazione, stipula e gestione dei contratti con i clienti pubblici o assimilabili, ottenuti tramite trattativa privata o procedura negoziata e/o partecipazione a procedure ad evidenza pubblica (es. gare d'appalto) e predisposizione della relativa documentazione (compreso partecipazione in A.T.I.)
- gestione dei rapporti con gli enti pubblici competenti per la richiesta di autorizzazioni necessarie all'espletamento delle attività di cantiere (verifiche sicurezza, ASL, Vigili del Fuoco, ARPA, etc.)
- gestione della contabilità generale, con il rischio relativo alla scorretta od incompleta rilevazione, registrazione e rappresentazione dell'attività di impresa nelle scritture contabili, nei bilanci e nei documenti ad uso informativo, sia interno che esterno
- gestione degli adempimenti in materia societaria, con il rischio di comportamenti anche solo potenzialmente pregiudizievoli dell'interesse dei soci, dei creditori e dei terzi
- rapporti con il mercato
- gestione degli adempimenti connessi alla normativa antinfortunistica e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro, nonché gestione delle misure di prevenzione e di protezione dai rischi per la salute e sicurezza sul lavoro individuate nell'ambito del "sistema sicurezza certificato UNI EN 45001 adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 81/08 (T.U. sulla sicurezza) e s.m.i.
- gestione degli adempimenti connessi al rispetto dell'ambiente ed ai fattori di rischio relativi alle attività che possono comportare inquinamento, danno ambientale o alterazione del patrimonio naturale, della flora e della fauna, nell'ambito del "sistema ambiente certificato UNI EN ISO 14001"

. gestione del personale, con i rischi connessi all'assunzione di personale straniero privo di permesso di soggiorno,

Non si escludono comunque gli altri reati previsti dal D.Lgs. 231/1/01:

- Art. 25 bis: falsità in monete, in carte di pubblico credito e in valori di bollo;
- Art. 25 quater: delitti con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico;
- Art. 25 quinquies: delitti contro la personalità individuale;
- Art. 25 sexies: abusi di mercato;
- Art. 25 octies: ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita;
- Art. 25 novies: delitti in materia di violazione dei diritti di autore.

## PROCESSI SENSIBILI RELATIVI ALLE AREE DI RISCHIO

Sono individuati i seguenti processi sensibili, comuni allo svolgimento delle attività della Società nelle aree o settori funzionali di cui al precedente punto 2:

- 1) Processo di approvvigionamento;
- 2) Processo commerciale;
- 3) Processo finanziario;
- 4) Processo amministrativo (registrazione, redazione e controllo documenti contabili ed extra contabili);
- 5) Processo di gestione delle risorse umane;

Per i processi 1). 2). 5) la Società ha deciso di definire i protocolli nel Sistema di Gestione Integrato (SGI) e nelle relative Procedure Aziendali.

Tali processi prevedono:

- a) I protocolli per la formazione e l'attuazione delle decisioni
- b) Le modalità di gestione delle risorse finanziarie
- c) Gli obblighi di informazione all'Organo di Vigilanza (OdV)



#### 6) Processo di gestione per la sicurezza.

Per questo processo, la Società ha deciso di definire i protocolli nel Sistema di Gestione Integrato (SGI) e nelle relative Procedure Aziendali.

Tale processo prevede:

- a) la definizione delle responsabilità per la sicurezza (Mansionario Sicurezza)
- b) la valutazione dei rischi salute e sicurezza (DVR)
- c) gli oneri per la sicurezza (PSC, POS)
- d) il controllo operativo per la sicurezza (Manuale SGI e Procedure)
- e) il controllo della conformità legislativa (Manuale SGI e Procedure)

In merito agli obblighi di informazione, il R.S.P.P. deve informare, nel rispetto della normativa sulla privacy, l'Organismo di Vigilanza periodicamente e, comunque, con frequenza almeno semestrale, sugli aspetti significativi afferenti le diverse attività di propria competenza, in particolare per quanto attiene a:

- attività di formazione / informazione in tema di sicurezza;
- livelli di incidentalità (Indici di gravità e frequenza);
- contestazioni di violazioni della normativa sulla sicurezza da parte della autorità competente ed esito delle relative prescrizioni.

#### 7) Processo di gestione degli aspetti ambientali

Per questo processo, la Società ha deciso di definire i protocolli nel Sistema di Gestione Integrato (SGI) e nelle relative Procedure Aziendali.

Tale processo prevede:

- a) la definizione delle responsabilità per la gestione dei propri aspetti ambientali
- b) l'analisi ambientale per l'identificazione dei propri aspetti ambientali e per la successiva valutazione
- c) le attività di controllo operativo
- d) il controllo della conformità legislativa (Manuale SGI e Procedure)

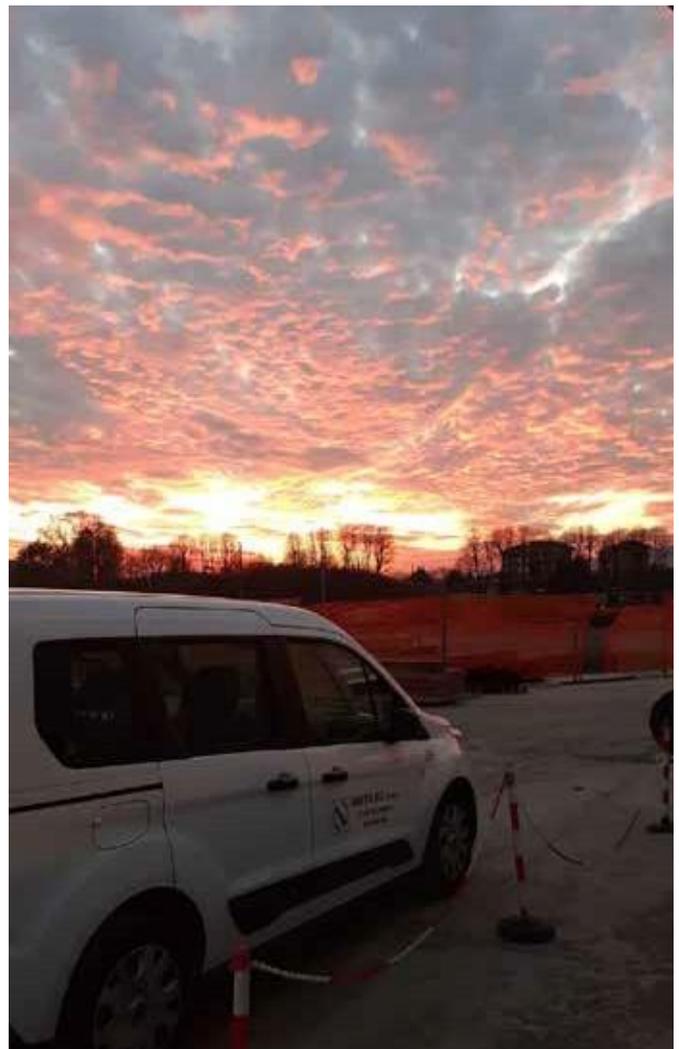
#### 8) Processo di gestione dei sistemi informativi

Per questo processo, la Società ha deciso di definire i protocolli nel Disciplinare Tecnico – Normativa sulla Privacy.

Tale processo prevede:

- a) la definizione delle responsabilità
- b) la verifica conformità hardware e software
- c) le attività di controllo operativo.

In conclusione si evidenzia che grazie ai modelli seguiti l'organizzazione non ha riscontrato segnalazioni e fenomeni corruttivi nell'esercizio dei tre anni precedenti.





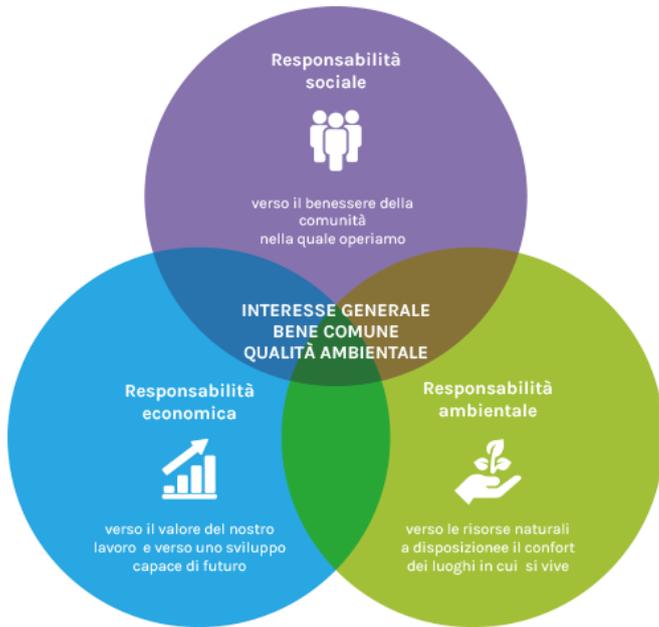
# 07

## Impegno per un futuro sostenibile

## 7.0 PROTEZIONE DELL' AMBIENTE

102-11 102-12 102-14 102-15 102-16 102-18 102-19 102-27 102-29 103-2 103-2 103-3  
201-2

La vision di Notari consolida l'ambizione di realizzare opere infrastrutturali ferroviarie e di edilizia industriale in grado di creare valore per la collettività in modo duraturo ed efficiente, la vision si basa su tre pilastri principali: responsabilità economica, responsabilità ambientale e responsabilità sociale.



Il settore delle costruzioni assieme alle altre attività di produzione emette circa il 23% delle emissioni mondiali di CO2 ed è il sesto settore più inquinante, e questo nonostante si stia valutando l'impatto della produzione edilizia e infrastrutturale solo nei recenti anni. L'azienda è consapevole che nonostante l'impegno nell'aggiornamento sulle tematiche e sui recenti passi per innovare, il percorso è ancora lungo.

Sebbene lo sviluppo tecnologico stia affinando le performance ambientali di diversi sistemi, riducendo ad esempio la produzione di sostanze inquinanti e climalteranti dei motori termici, in ottica di miglioramento di qualità della vita, qualità dell'aria e sicurezza, risulta ancora necessario ottimizzare i consumi termoelettrici del cantiere e della lavorazione dei materiali in sito.

Il principale contributo di Notari alla realizzazione di un modello di sviluppo ambientalmente sostenibile consiste, quindi, nell'offrire al Paese un'efficiente impresa esecutrice, in grado di realizzare le sfide infrastrutturali richieste dal cliente nei tempi e costi previsti, con un occhio di riguardo sui temi della sostenibilità, principalmente inerenti al monitoraggio delle emissioni di CO2 del parco mezzi. A tale scopo, l'Azienda punta al continuo miglioramento delle prestazioni ambientali di tutte le attività di cui si occupa nella filiera delle costruzioni (progettazione e realizzazione) in modo da favorire scelte sostenibili.

L'approccio da seguire deve essere il più possibile improntato a una valutazione che evidenzi le esternalità generate, nelle loro diverse declinazioni, in modo da ottenere l'effettivo risultato del servizio e dell'opera nel contesto in cui sono realizzati. Nell'ottica del miglioramento continuo, l'Azienda si è dotata di un apparato di regole per favorire una gestione omogenea ed efficace delle tematiche ambientali. Gli stakeholders sono tenuti ad analizzare l'intera catena del valore lungo tutte le fasi del ciclo di vita, considerando gli aspetti ambientali su cui esercitano un controllo e quelli su cui esercitano influenza.





La politica integrale, rinnovata nel 2022, sottolinea l'impegno che Notari intende dispensare, come operatore responsabile nel settore delle costruzioni e delle infrastrutture, minimizzando, e quando possibile azzerando, gli impatti dannosi sull'ambiente.

Notari srl è consapevole che il successo di un'organizzazione nel lungo periodo debba essere fondato su una strategia che tiene in alta considerazione il rispetto e la tutela degli equilibri naturali.

L'inserimento ambientale di opere ingegneristiche di grande estensione e complessità, quali le infrastrutture ferroviarie e stradali, passa attraverso il confronto partecipativo con gli stakeholder interessati. Tale attività, a partire dalle prime fasi progettuali fino alle fasi realizzative e all'esercizio dell'infrastruttura, viene effettuata nella consapevolezza che l'opera costituisce un'opportunità per valorizzare i territori attraversati, favorendo le continuità del tessuto naturale e urbano grazie a soluzioni progettuali mirate a integrare obiettivi ambientali, economici e sociali.

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Il Codice Etico, inoltre, stabilisce diritti e doveri a cui i tecnici, il personale dipendente, i collaboratori esterni, i partner commerciali, i fornitori e tutti coloro che hanno rapporti con l'Azienda devono attenersi. Con il Codice Etico, Notari si assume, in maniera trasparente, responsabilità e impegni verso gli stakeholder sia interni sia esterni. Infine vuole contribuire in particolare al raggiungimento dei seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, nel contesto dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per uno sviluppo comune e solido.

## INFRASTRUTTURE SOSTENIBILI

102-11   203-1   203-2   413-1   413-2

La Società sottopone i progetti alle procedure valutative e autorizzative previste dalla normativa, affrontando sin dalle prime fasi di studio e di progettazione i potenziali impatti sull'ambiente e sul territorio.

Le migliori soluzioni tecniche e progettuali sono individuate partendo dalla definizione dei tracciati, delle tipologie di opere meno impattanti, delle opere di mitigazione necessarie (in relazione alle caratteristiche naturali, antropiche e storico archeologiche delle aree da attraversare), in funzione del tipo di traffico da servire, nonché in riferimento alla tipologia e alla durata delle attività e degli insediamenti di cantiere.

### Life cycle assesment

Nel 2018 è stata finalizzata la Linea Guida per l'applicazione del Life Cycle Assesment ai progetti di infrastrutture ferroviarie che consente di disporre di uno strumento oggettivo per tracciare una visione di lungo periodo che contempli tutte le fasi della vita utile dell'infrastruttura, determinandone l'impronta ambientale attraverso un procedimento di valutazione dei carichi energetici e ambientali.

Elementi cardine di un intervento pienamente sostenibile sono la presa in carico dei diversi aspetti del territorio in cui l'opera deve inserirsi, il coinvolgimento di tutti gli stakeholder, anche attraverso modalità di comunicazione che garantiscano la partecipazione e la trasparenza, la valutazione integrata degli obiettivi ambientali, economici e etici.

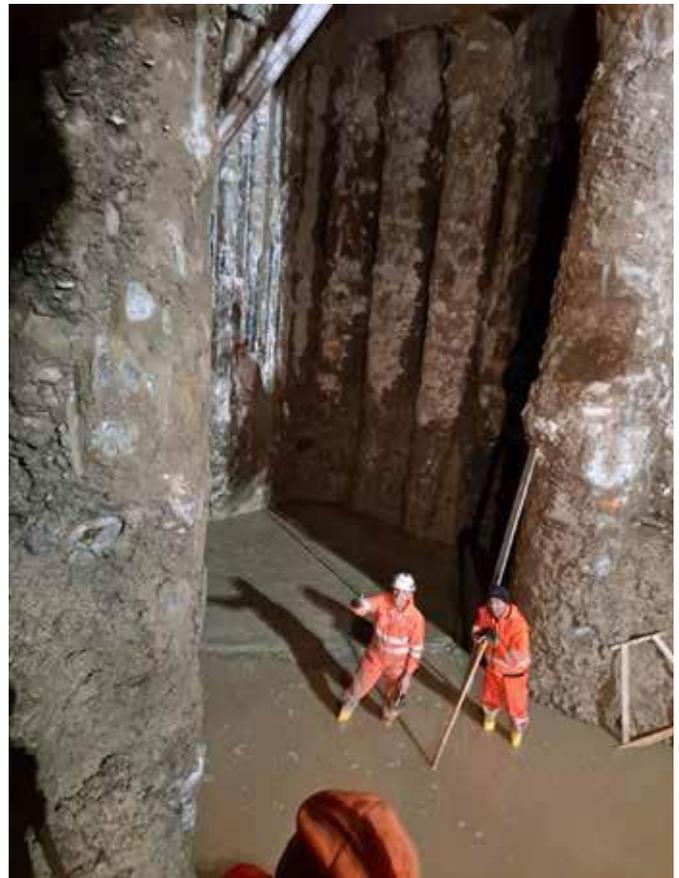
In particolare, le scelte progettuali volte a promuovere azioni concrete orientate ai principi di sostenibilità sono evidenziate all'interno di studi che rendicontano indicatori quali:

#### Per la fase di progettazione:

- riutilizzo di materiali da scavo;
- riqualifica e rinaturalizzazione di aree degradate;
- realizzazione di opere di mitigazione e compensazione;
- analisi delle problematiche archeologiche legate all'inserimento dell'opera nel territorio;

#### Per la fase di costruzione:

- attività di monitoraggio ambientale e sociale in quanto una grande opera coinvolge non solo risorse fisiche ma anche risorse sociali, economiche e ambientale, innestandosi in un tessuto socioculturale che condiziona destini individuali, progetti familiari e aggregazioni sociali.



Gli standard contrattuali della società prevedono l'obbligo, da parte del fornitore, di conoscere e rispettare gli impegni sottoscritti all'interno Codice Etico, promuovendo così lo sviluppo di pratiche virtuose e finalizzate al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla riduzione degli impatti ambientali lungo tutta la catena del valore.

L'inclusione di criteri di sostenibilità, all'interno delle gare aggiudicate con il metodo dell'offerta economicamente più vantaggiosa, è una prassi che l'azienda attua da anni, coerentemente alle regole introdotte dal Nuovo Codice degli Appalti (pubblicato con D.Lgs. n.50/2016), e riguardano principalmente:

- il possesso delle certificazioni ISO 14001, ISO 9001, OHSAS 18001 e ISO37001;
- l'utilizzo di materiali eco-compatibili e la certificazione dei prodotti;
- l'efficiamento energetico e l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili;
- misure per la tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro.

I nostri rapporti con i fornitori e business partner sono orientati al rispetto dei principi di onestà, integrità, imparzialità nonché ai valori della sostenibilità.

Improntiamo tutte le nostre azioni e comportamenti alla massima correttezza e legalità con esclusione di qualunque favoritismo e operiamo solo con persone e imprese affidabili, onorabili e in possesso di una buona reputazione. Per questo, così come richiamato all'interno del Codice Etico, l'azienda si impegna a:

- incoraggiare fornitori e business partner a promuovere il rispetto dei diritti umani e la tutela dell'ambiente;
- garantire la massima ed effettiva concorrenza e parità di trattamento;
- selezionare fornitori e business partner e i loro prodotti in base a criteri quali qualità, prezzo, prestazioni ambientali e altri requisiti di necessità e utilità aziendale, secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- garantire diligenza, buona fede, correttezza e rispetto delle procedure interne nel corso delle trattative negoziali e nell'esecuzione del contratto con fornitori e business partner;

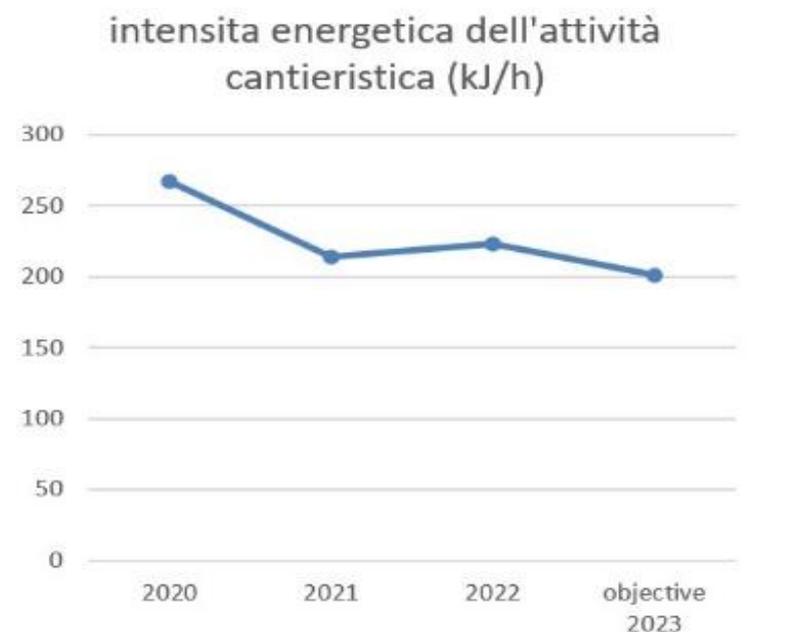
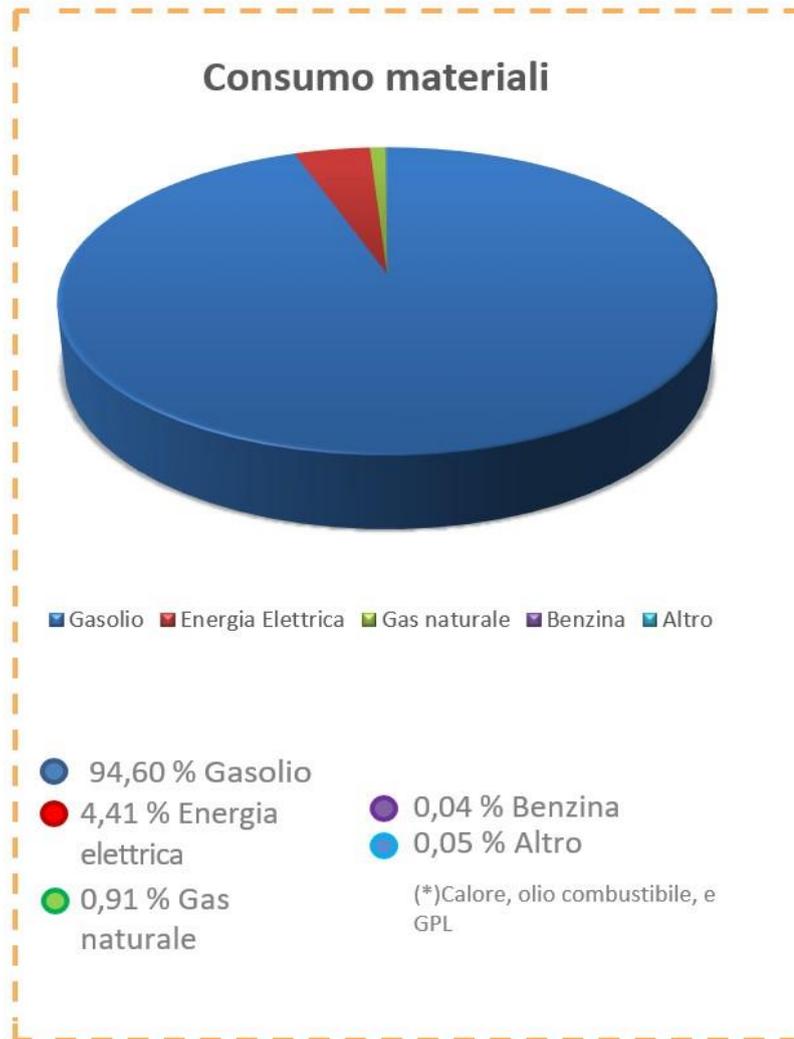


## 7.1 ENERGIA E CAMBIAMENTO CLIMATICO

203-2 302-1 302-3 302-4 302-5 305-1 301-1 301-2 302-2  
305-2 305-4 305-5 305-7 416-1

I volumi di energia impiegati rappresentano un aspetto prioritario da monitorare nella contabilità ambientale di Notari. Nel 2022 i consumi finali si sono attestati a 20.664,16 GJ sui quali incide in maniera prevalente la quota di gasolio, che risulta arrivare al 94% dei nostri consumi visto il nostro grande uso di mezzi in cantiere, e in quantità molto minore quella di energia elettrica, che risulta a più del 4%, destinata anch'essa in parte al cantiere ma anche per gli uffici (ad esempio illuminazione infrastrutture, attività di manutenzione dei mezzi in officina, etc.), infine abbiamo in piccole percentuali il gas naturale (1%), la benzina (1%) e altre risorse (0.05%). Il gasolio destinato alla produzione cantieristica copre praticamente la totalità degli impieghi energetici. L'ammontare complessivo dei consumi ha registrato un incremento, rispetto l'anno precedente di circa il 5%, legato da più fattori tra cui un incremento nella domanda di opere da realizzare, da un parziale rinnovamento del parco mezzi correlato al rinnovo dei mezzi obsoleti e al tentativo di espansione dell'impresa che ha porta ad ulteriori consumi.

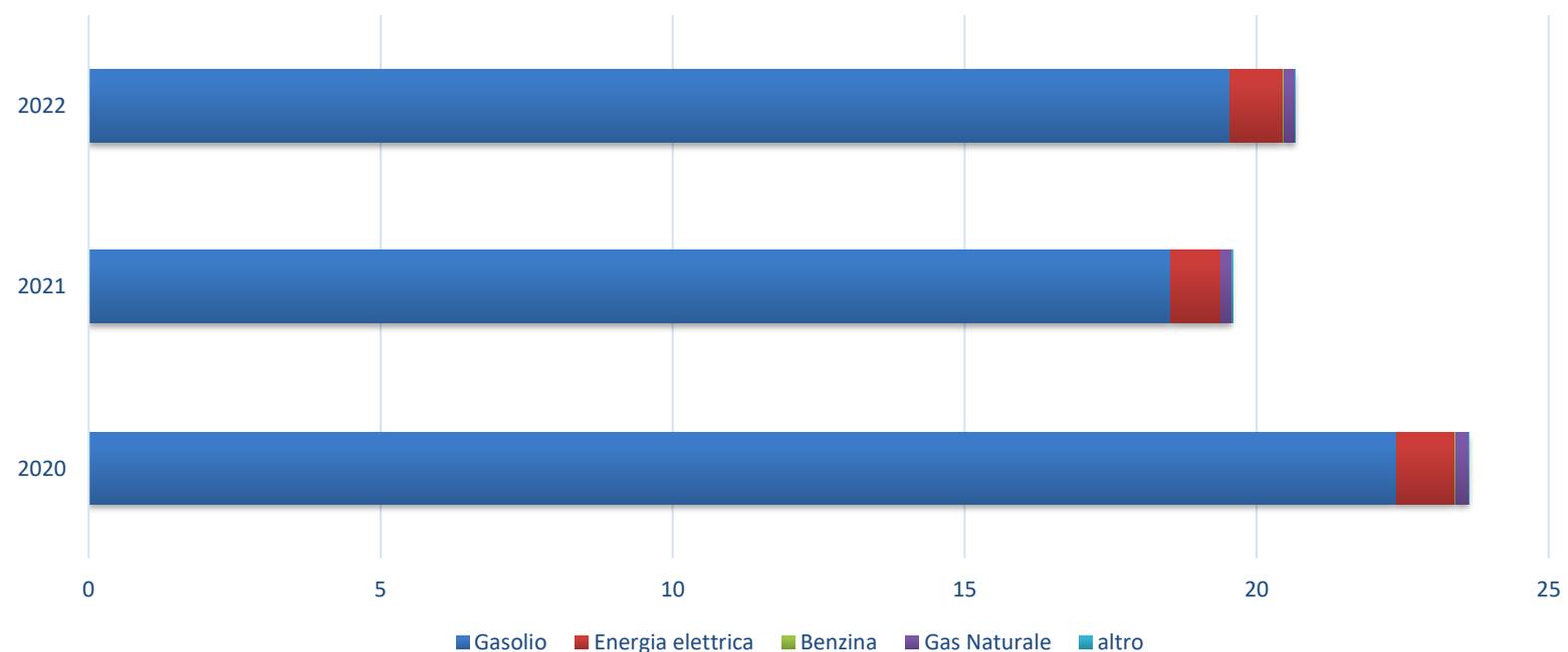
Nell'anno 2022 l'Azienda ha saputo contenere l'emissione con strategie mirate come l'eliminazione dei mezzi più obsoleti sostituendoli con macchinari più performanti sia dal punto di vista operativo-cantieristico sia ambientale. L'incremento lieve dei consumi di energia elettrica è legato ad una politica aziendale che ha modulato in maniera efficace i depositi macchinari, liberandosi inoltre di quelli superflui. I consumi legati al calore sono poco rilevanti al fine dell'analisi in quanto il loro ordine di grandezza è nettamente inferiore rispetto a gasolio e energia elettrica. Abbiamo avuto l'anno del 2021 pieno di contratti per taglio vegetazione, per questo abbiamo utilizzato attrezzature a benzina in particolare come motoseghe, portandoci quindi nel 2022 a una diminuzione del 22%. Nonostante il nostro utilizzo molto basso del gas naturale siamo riusciti a ridurre il consumo dell'1%, tuttavia sono in atto progetti che porteranno l'integrazione di sistemi a consumo di energia rinnovabile per abbattere i consumi di combustibili fossili. In termini generali si può dire che l'impegno è quello di far convergere una migliore qualità del servizio a prestazioni ambientali di rilievo.



Consumo di energia finale di Notari	Unità di misura	2020	2021	2022	della % 22/21
Energia elettrica	GJ	1.022,27	849,00	910,90	+7,29 %
Gasolio	GJ	22.382,74	18.533,97	19.548,15	+5,47 %
Gas naturale	GJ	222,20	189,09	187,66	-0,76 %
Benzina	GJ	9,18	9,60	7,45	-22,38 %
Altro *	GJ	10	10	10	+0,00 %
<b>TOTALE</b>	<b>GJ</b>	<b>23.646,39</b>	<b>19.591,66</b>	<b>20.664,16</b>	<b>+5.47 %</b>



**ENERGIA FINALE PER DESTINAZIONE (in migliaia di GJ)**



Tra il 2020 e il 2021 Notari nel suo complesso ha prodotto 2.589 tonnellate di CO<sub>2</sub>, nel 2022 le emissioni di CO<sub>2</sub> sono 1.064,76 con una riduzione rispetto all'anno precedente di 272 tCO<sub>2</sub> (-20%). La riduzione più grande c'è stata nella diminuzione della benzina data dalla conclusione di quei contratti che richiedevano l'uso di attrezzature che consumavano questo combustibile; siamo inoltre riusciti a ridurre le nostre emissioni di Gasolio data dalla preparazione ai nostri lavoratori a non fare più viaggi inutili ma solo necessari, abbiamo inoltre avuto una diminuzione nelle emissioni di altri combustibili.

Quasi il 90% delle emissioni di CO<sub>2</sub> sono effetto del gasolio necessario per i mezzi di cantiere e rotabili, mentre il restante risulta imputabile per il 5% alle forniture elettriche e per il 3% per quelli di gas naturale.

L'azienda è impegnata attivamente sul fronte della promozione e diffusione delle fonti rinnovabili e della riduzione dell'emissione di sostanze inquinanti e climalteranti in atmosfera.

Il settore industriale è responsabile anche dell'emissione di inquinanti che deteriorano la qualità dell'aria con ripercussioni sulla salute delle persone, specialmente negli ambienti urbani, e sull'ambiente naturale stesso.

Le conseguenze delle emissioni di questo tipo di gas sono estremamente nocive per l'atmosfera e contribuiscono alla formazione di effetto serra, partecipando in maniera attiva al surriscaldamento globale, alle precipitazioni acide e dannose per l'ecosistema e alla conservazione della biodiversità.

Anche in questo caso le emissioni di ossidi di azoto, ossidi di zolfo e particolato sono derivanti in gran parte da processi di combustione. La Società si sta impegnando a rinnovare la flotta in favore di mezzi di moderna motorizzazione che permettono un sensibile abbattimento di emissioni dannose per l'ambiente e per la salute (CO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, PM<sub>10</sub>).



Sostanze gassose ad alto potenza- le di riscaldamento globale	Unità di misura	2020	2021	2022	della % 22/21
NO <sub>x</sub>	tCO <sub>2</sub> eq	2.44	1.86	1.12	-39,47%
SO <sub>2</sub>	tCO <sub>2</sub> eq	1.30	1.20	1.08	-10,00%
PM <sub>10</sub>	tCO <sub>2</sub> eq	0.083	0.080	0.081	+1,04%

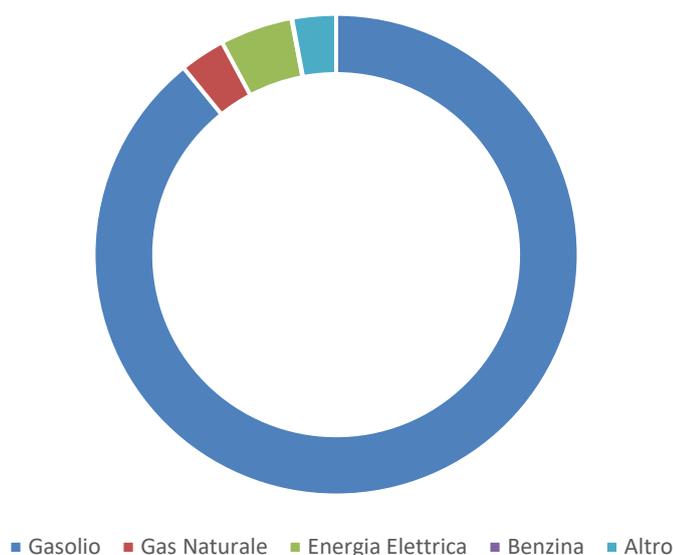
Notari srl è consapevole che il successo di un'organizzazione nel lungo periodo debba essere fondato su una strategia che valorizzi il rispetto e la tutela degli equilibri naturali.

L'azienda sposa i valori e le idee annunciate durante l'incontro di Parigi del 2012 ed enunciate in seguito durante il protocollo di Kyoto nel 1997 per il raggiungimento della piena decarbonizzazione entro il 2050. Prima e durante la conferenza di Parigi, i paesi hanno presentato piani nazionali di azione per il clima completi. Questi non sono ancora sufficienti per mantenere il riscaldamento globale al di sotto di 2°C, ma l'accordo traccia la strada verso il raggiungimento di questo obiettivo tramite i seguenti punti:

- mantenere l'aumento medio della temperatura mondiale ben al di sotto di 2°C rispetto ai livelli preindustriali come obiettivo a lungo termine.
- puntare a limitare l'aumento a 1,5°C, dato che ciò ridurrebbe in misura significativa i rischi e gli impatti dei cambiamenti climatici.
- fare in modo che le emissioni globali raggiungano il livello massimo al più presto possibile, pur riconoscendo che per i paesi in via di sviluppo occorrerà più tempo.

Il principale contributo di Notari alla realizzazione di un modello di sviluppo ambientalmente sostenibile consiste, quindi, nell'offrire al Paese un'efficiente impresa esecutrice, in grado di realizzare le sfide infrastrutturali richieste dal cliente nei tempi e costi previsti, con un occhio di riguardo sui temi riguardo all'inquinamento ambientale, principalmente inerenti al monitoraggio delle emissioni di CO2 del parco mezzi.

Emissione di CO2 nel 2022



Consumo di energia finale di Notari	Unità di misura	2020	2021	2022	Della% 22/21
Energia elettrica	tCO2	60,68	69,21	78,76	+13,79%
Gasolio	tCO2	1.116,82	1.169,45	901,01	-22,95%
Gas naturale	tCO2	38,08	27,26	32,16	+17,98%
Benzina	tCO2	0,66	14,85	7,59	-49,89%
Altro (*)	tCO2	36,49	56,82	45,35	-20,19%
<b>TOTALE</b>	<b>tCO2</b>	<b>1.252,56</b>	<b>1.336,56</b>	<b>1.064,76</b>	<b>20.34%</b>

## BIODIVERSITA'

304-1

304-2

304-3

La biodiversità può essere facilmente influenzata da progetti di costruzione, in particolare quelli che coinvolgono strade e ferrovie. Questi effetti possono danneggiare la fauna selvatica e le specie vegetali, gli habitat naturali e modificare la biodiversità esistente.

Ci sono due principali tipologie di modifiche dell'habitat naturale:

- la frammentazione, quando gli habitat nativi sono divisi in frammenti separati durante la costruzione di strade e reti ferroviarie che diminuisce la connettività dell'ecosistema, alterando la distribuzione della popolazione di specie autoctone e interrompendo la migrazione degli stessi;

-la distruzione dell'habitat quando è necessario rimuovere interi habitat per la costruzione, che genera un impatto immediato su animali e specie vegetali;

Da non sottovalutare è anche l'inquinamento acustico e luminoso che potrebbe portare a migrazione di specie animali.

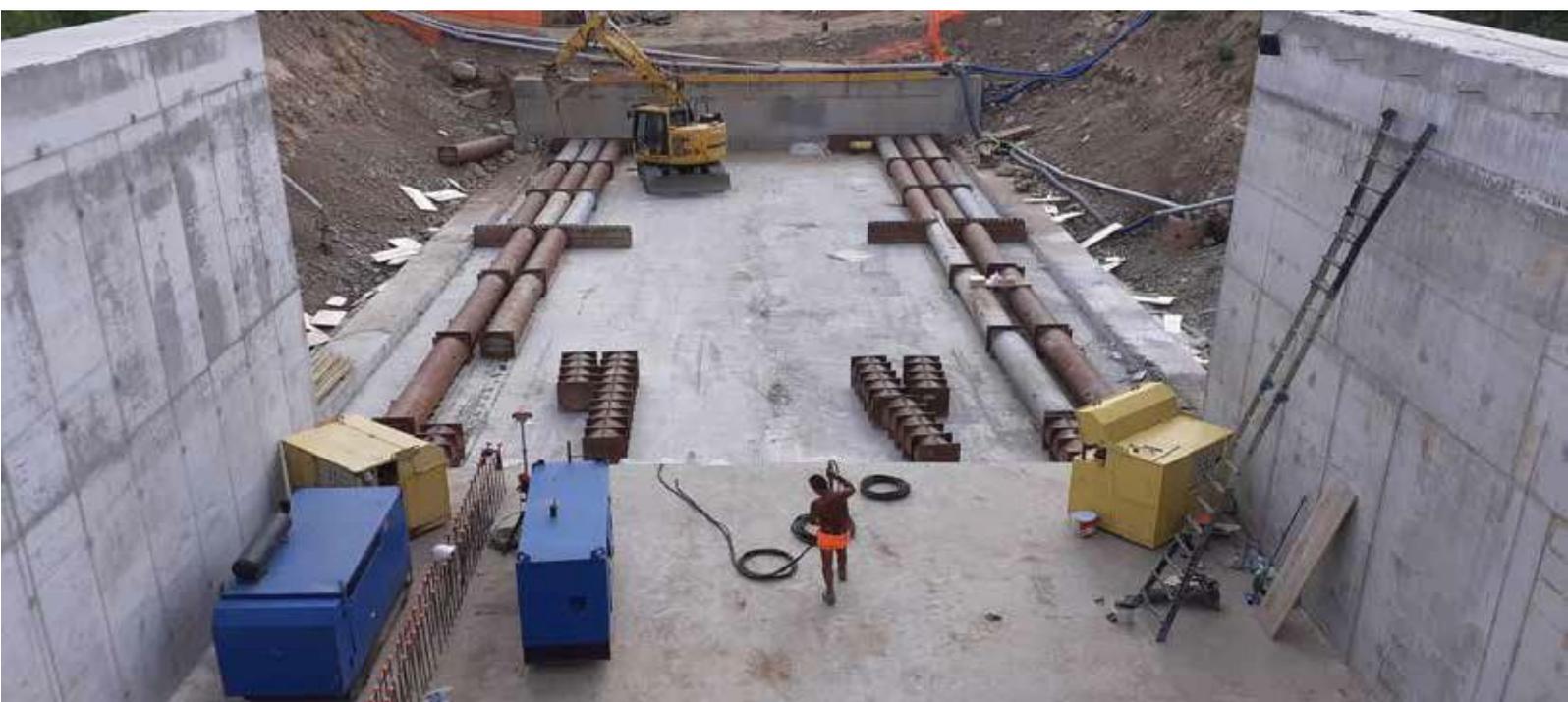
Uno sviluppo delle infrastrutture attento alla biodiversità include le seguenti azioni:

\* **PREVENIRE:** evitare di costruire infrastrutture non necessarie e non coinvolgere zone dove sono presenti aree protette;

\* **MITIGARE:** ridurre gli impatti al minimo con misure opportune (sottopassi, sovrappassi, recinzioni);

\* **COMPENSARE:** ristabilire il valore complessivo di biodiversità, che è stato perso a causa della realizzazione dell'infrastruttura, attraverso ripristini degli ecosistemi, ricreando ambienti altrove.

La Notari srl non ha siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti, o adiacenti ad aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette, ma a causa di questi rischi non sottovalutabili in riferimento ai cantieri, prima di condurre qualsiasi attività di costruzione, redige una valutazione di impatto ambientale (VIA) durante la fase di pianificazione dello sviluppo, questo può aiutare a bilanciare considerazioni ambientali con gli aspetti economici e sociali della costruzione. Un'altra opzione è quella di implementare una strategia valutazione ambientale (VAS) che può anche aiutare a identificare i potenziali impatti sulla biodiversità su un arco di tempo più lungo. Nel 2022 sono stati redatti valutazioni di impatti ambientale (VIA) per ridurre al minimo i rischi incentrati sulla Biodiversità.



## GESTIONE RISORSE IDRICHE

303-1

303-2

303-3

304-4

La tipologia dei business comporta limitati consumi della risorsa idrica, utilizzata per uso civile e, quindi, a servizio degli uffici, dei bagni, delle docce. I volumi utilizzati per fini cantieristici riguardano, invece, lavaggi di rotabili e mezzi e utilizzo durante fase di lavoro ed esecuzione delle opere.

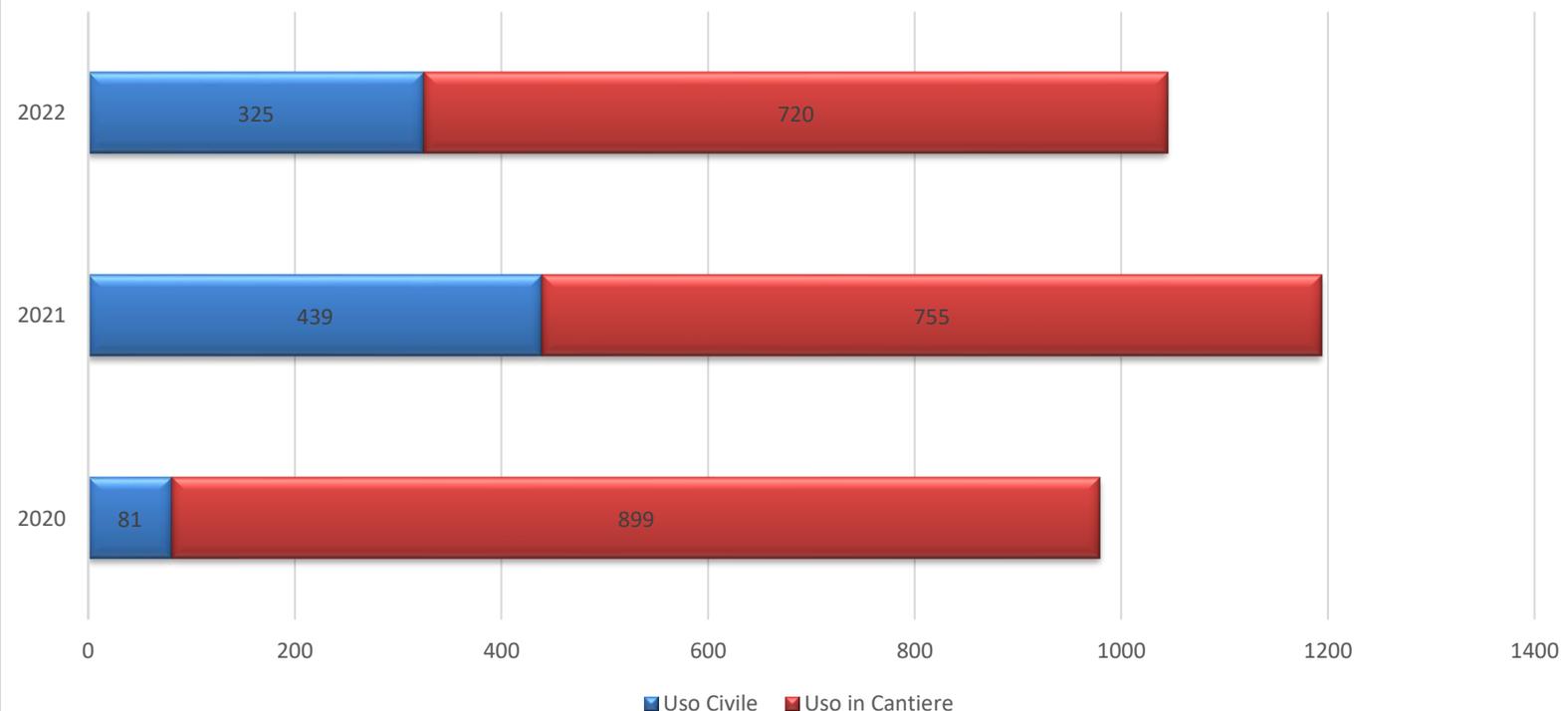
Frequenti sono le campagne organizzate dall'Azienda per sensibilizzare i dipendenti a un uso responsabile della risorsa e, in merito agli utilizzi industriali, l'attenzione è rivolta principalmente alla riduzione dei consumi per garantire un'efficace raccolta e trattamento delle acque reflue.

Nel 2022 si è registrata una riduzione dei consumi idrici di circa il 12% rispetto al 2021, nonostante questo grande risultato, visto il nostro grande uso di questa risorsa, siamo certi di poter fare di meglio e abbiamo intenzione di formare meglio i nostri operai per ridurre ulteriormente gli sprechi e assicurarci che i nostri consumi d'acqua siano minimizzati il più possibile e che gli sprechi diventino il più possibile inesistenti.

Nel 2022 è stato integrato un protocollo operativo all'interno dell'Azienda per ottimizzare il risparmio idrico, le procedure integrate durante le operazioni di cantiere sono:

- Operazioni di cassetatura e getto, le operazioni di cassetatura sono svolte ottimizzando il consumo idrico ed evitare la contaminazione di corsi d'acqua nelle vicinanze questo avviene garantendo la massima adesione tra i casseri durante il getto.
- Costruzioni di fondazioni su pali, per evitare eventi accidentali di sversamento di acqua contaminata in falda o in corsi d'acqua nelle vicinanze occorre un'accurata analisi dell'area di cantiere e dei manufatti interrati presenti.
- Lavoro di movimento terra, le aree interessate da lavori di movimentazione terra vengono regolarmente irrorate con acqua al fine di prevenire il sollevamento polveri.
- Trasporto del calcestruzzo, pianificazione e controllo durante trasporto materiali cementizi, in modo tale da evitare sversamenti accidentali.

### Gestione Risorse Idriche



## GESTIONE RIFIUTI

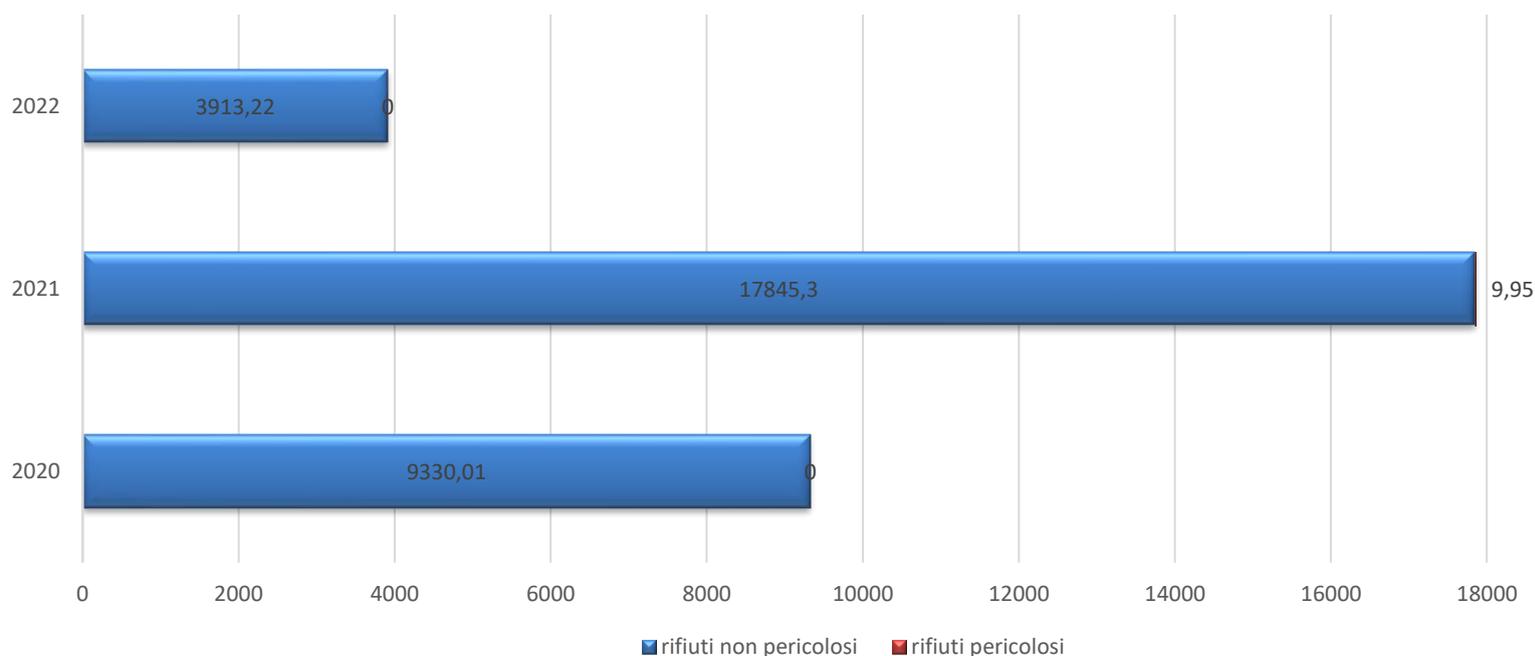
306-2

L'impegno della Notari nel gestire, monitorare e ridurre i rifiuti prodotti è dimostrato dall'implementazione di modelli di gestione orientati alla prevenzione, al riuso e al riciclo dei rifiuti derivanti dalle attività industriali in un'ottica di "economia circolare" e della ricerca di soluzioni finalizzate al miglioramento dei sistemi di raccolta in particolare in magazzini ed uffici.

I rifiuti derivanti dalle attività di cantiere rappresentano il 99% del totale dei rifiuti prodotti nel 2022 dalla Notari. Nel 2022 abbiamo avuto una riduzione a dir poco notevole dei rifiuti, questo dovuto a Contratti che portassero a molte meno demolizioni rispetto al 2021 o al 2020 che al contrario sono stati 2 anni nei quali abbiamo avuto una produzione di rifiuti molto più alta. Rispetto all'anno scorso abbiamo più del 78% dei rifiuti in meno, tra questi abbiamo un 100% in meno di rifiuti pericolosi sempre dovuto alla mancanza di questi materiali di scarto nei lavori fatti nel 2022, il che porta ogni nostra lavorazione ad essere molto più sicura e priva di rischi.



Gestione rifiuti (t)



## INQUINAMENTO ACUSTICO E DA VIBRAZIONI

riconosciamo che il rumore e le vibrazioni sono una questione molto delicata. Per questo motivo, valutiamo le lavorazioni rumorose e con vibrazioni prima dell' inizio dei lavori. Questo è particolarmente importante quando si opera in prossimità di ospedali, scuole, centri abitati e luoghi di lavoro.

- valutiamo l'impatto del rumore ambientale e delle vibrazioni generate;
- redigiamo la valutazione del rischio rumore e rischio vibrazioni all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi;
- consideriamo metodi di costruzione alternativi, che offrano i livelli minimi di rumore e vibrazione;
- sottoponiamo a manutenzione ordinaria gli impianti e le attrezzature per garantire prestazioni ottimali ed eliminare il rumore e le vibrazioni evitabili;
- utilizziamo schermi di riduzione del rumore, se necessario (barriere antirumore mobili);
- limitiamo l'orario di lavoro per evitare orari particolarmente sensibili al rumore, come le notti o i fine settimana, dove possibile. e;
- quando ciò non è possibile redigiamo delle valutazioni del rumore e chiediamo autorizzazioni all'ente di competenza comunale.



## OBBIETTIVI DI SOSTENIBILITA' A LUNGO TERMINE

La Notari ha delineato alcune aree prioritarie di intervento e obiettivi attraverso i quali contribuire anche al compimento dell'Agenda Onu 2030.

Le varie attività dell'azienda, infatti, possono incidere su tutti i 17 Goals delle Nazioni Unite.

### Mitigazione Cambiamento Climatico

- 30% emissioni CO2 (scope 1 e 2) entro il 2030
- 15% emissioni CO2 (scope 3) entro il 2030



### Valore Al Cliente

- Miglioramento della puntualità, regolarità e soddisfazione
- Miglioramento dei rating CSR



### Sicurezza delle Persone

La sicurezza dipendenti, valori, tecnologia e cultura.



### Inclusione e Sviluppo delle Persone

- 15% presenza femminile in ruoli manageriali entro il 2030
- Continuo sviluppo del capitale umano



### Economia circolare e acquisti responsabili

- 100% fornitori valutati in ottica ESG dal 2026
- Inserimento di aree verdi per la rigenerazione urbana nei progetti di restyling delle stazioni



# 08

## Qualità e sicurezza

## 8.0 QUALITA'

416-1 416-2

Nella fase di realizzazione delle infrastrutture, l'Azienda, nel ruolo di impresa esecutrice, si fa carico della realizzazione dei lavori nei tempi previsti dal cronoprogramma, ricorrendo a subappalti dove sono necessari lavorazioni specifiche. La qualità dei lavori viene garantita dal direttore tecnico che dialoga con la direzione lavori di Rete Ferroviaria Italiana in modo da poter consegnare un prodotto di qualità.

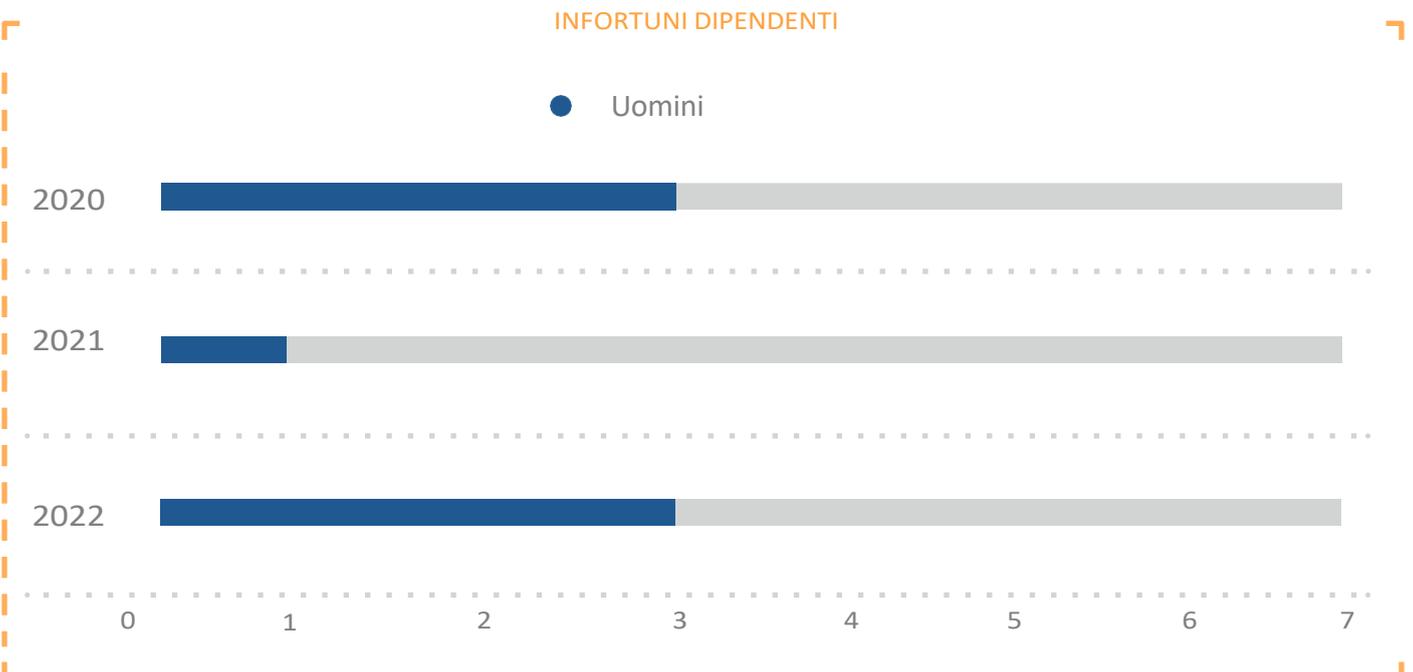
Il controllo ambientale nei cantieri viene effettuato attraverso ispezioni e sopralluoghi periodici svolti da un gruppo di esperti nonché attraverso le attività di monitoraggio ambientale mediante le quali è possibile controllare la presenza di eventuali modifiche indotte nella costruzione dell'opera.

Il monitoraggio dello stato ambientale consente di:

- › verificare l'effettivo manifestarsi delle previsioni d'impatto ambientale;
- › verificare la compliance ai requisiti di partecipazione all'appalto, compresi quelli inerenti la sostenibilità dell'opera;
- › verificare l'efficacia dei sistemi di mitigazione attuati;
- › garantire una corretta gestione ambientale del cantiere;
- › rilevare e gestire tempestivamente eventuali emergenze ambientali.

In fase di realizzazione dell'opera ferroviaria, è prevista contrattualmente l'implementazione, da parte delle ditte appaltatrici dei lavori, di specifici Sistemi di Gestione conformi ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001, 14001, 45001. Attraverso questa procedura viene instaurato nel settore delle costruzioni una crescente consapevolezza e attenzione relativa alle tematiche di gestione ambientale e di tutela del territorio e della salute e sicurezza dei lavoratori.

Per quanto concerne, invece, le tematiche legate alla sicurezza nei cantieri, l'Azienda da sempre rivolge la massima attenzione alle attività di responsabilizzazione e sensibilizzazione di ogni attore coinvolto in cantiere. Dall'analisi dei dati si evince come, pur avendo avuto un aumento dell'indice aziendale, a causa di un infortunio occorso l'anno precedente e tenuto aperto tutto il 2022, lo stesso è stato regolarmente analizzato e ha determinato la necessità di formazione specifica aggiuntiva per i dipendenti, per ridurre al minimo la possibilità di ripetizione dello stesso. Rispetto alla media di settore registrata dall'INAIL gli indici di gravità e di frequenza presentano valori notevolmente inferiori. Per sensibilizzare ulteriormente i propri dipendenti la Notari ha partecipato al progetto promosso da RFI "Sicuri insieme".



## GESTIONE E CONTROLLO CANTIERE

403-2

La salute e la sicurezza delle persone sono da sempre elemento distintivo del patrimonio di Notari, impegnano tutto il personale e guidano le decisioni e le modalità con cui gestire i processi produttivi.

Il Codice Etico ne rafforza il valore e conferma che la responsabilità sociale della nostra Impresa impone non solo di soddisfare rigorosamente gli obblighi normativi nel campo della salute e sicurezza, ma di andare oltre, investendo nelle persone attraverso il costante miglioramento delle azioni di prevenzione e la promozione del benessere organizzativo.

Per confermare e rafforzare il valore e l'impegno per la prevenzione, Notari organizza workshop e corsi di formazione, coinvolgendo il personale aziendale; in tale ambito si è evidenziato quanto sia fondamentale cogliere i cambiamenti tecnologici/organizzativi in atto guidati dalla digitalizzazione e da industria 4.0 per investire

contemporaneamente anche nella cultura della prevenzione, nonché la necessità di mettere in campo iniziative e buone pratiche per estendere la cultura della sicurezza al perimetro dei lavori in appalto. Gli standard contrattuali della Notari prevedono l'obbligo, da parte del fornitore, di conoscere e rispettare gli impegni sottoscritti all'interno Codice Etico del Gruppo FS, promuovendo così lo sviluppo di pratiche virtuose e finalizzate al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla riduzione degli impatti ambientali lungo tutta la catena del valore.

L'inclusione di criteri di sostenibilità a partire dalla principale committente, all'interno delle gare aggiudicate con il metodo dell'offerta con maggior punteggio tecnico e non solo più economicamente vantaggiosa, è una prassi che RFI attua da anni, coerentemente alle regole introdotte dal Nuovo Codice degli Appalti, per garantire una filiera Sostenibile.



## 8.1 SALUTE E SICUREZZA

403-2 403-3 403-4 403-5 403-7 403-8 403-9 403-10

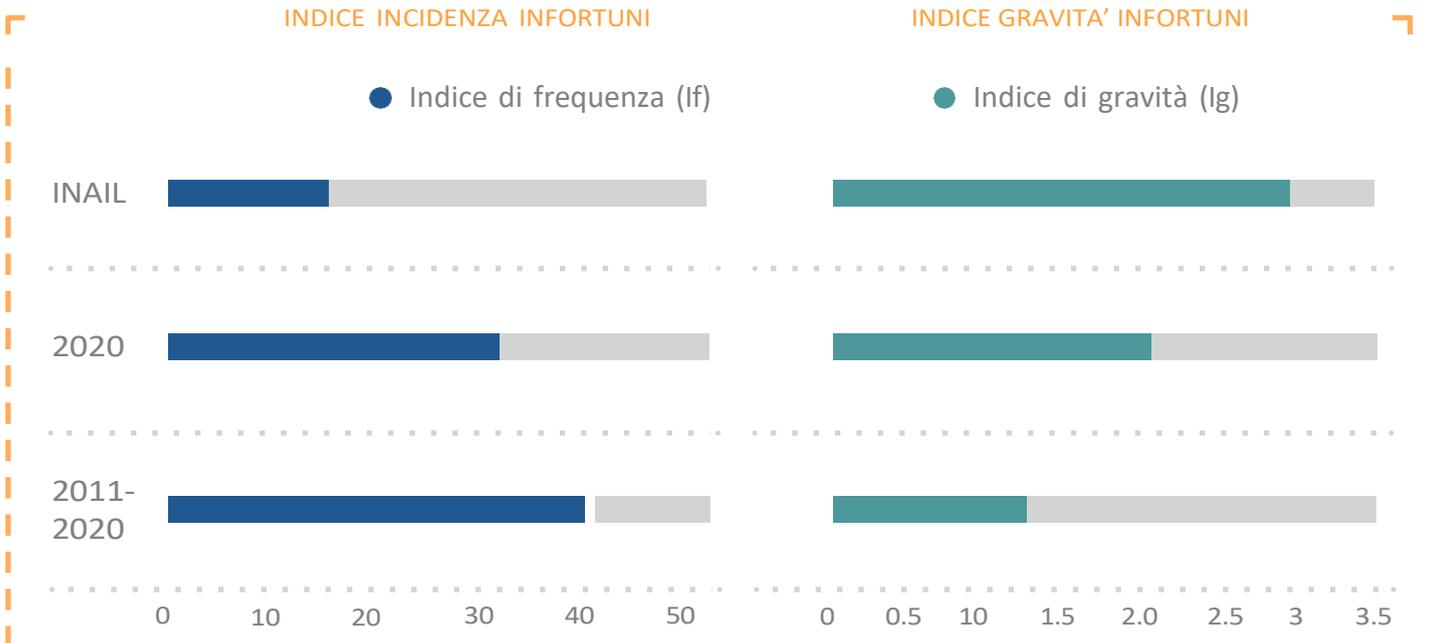
- Dal 2021 l’Azienda ha aderito su base volontaria allo sviluppo del Progetto “Sicuri Insieme” promosso da RFI per tutto il 2022, ed entrato in vigore in forma obbligatoria a partire dal 2023. Il progetto consiste nell’assegnare il **SicurPass** ovvero un PATENTINO alle imprese appaltatrici ed ai suoi lavoratori. Ad ogni dipendente viene assegnato un SicurPass di 21 punti. Ogni volta che ci saranno controlli in cantiere verrà visionato l’operato di ognuno (esempio: si stanno utilizzando i dpi corretti per il tipo di lavorazione?), ma non solo, i funzionari di ferrovie interrogheranno anche i dipendenti circa la sicurezza in cantiere (es: “sai chi ricopre incarichi di sicurezza in questo cantiere?” “chi è il preposto di questo cantiere?” “Chi è l’addetto antincendio?” “L’addetto primo soccorso?”) in questo modo verranno attribuiti punti extra se le risposte dell’operatore saranno corrette altrimenti saranno decurtati dei punti, esattamente come succede per la patente stradale. I comportamenti sicuri saranno premiati con elogi e premi mentre i comportamenti non sicuri daranno seguito ad azioni di richiamo, affiancamento e nuova formazione da parte dello staff sicurezza. Anche l’impresa Notari avrà a sua volta un SicurPass con 100 punti e durante i controlli a seconda del suo operato e di quello dei dipendenti si vedrà dare o togliere punti, bonus o non conformità.

È perseguito l’impegno per una rigorosa gestione della prevenzione incentrata sul raggiungimento degli obiettivi di riduzione degli infortuni e di miglioramento dei processi operativi di sicurezza.

I dati complessivi confermano il trend di lungo termine di quasi staticità del numero di infortuni e dell’indice di incidenza e gravità. Gli infortuni sono passati da 1 a 3 con l’indice di gravità aumentato passando da 1.0 a 5.3

Si evidenzia una tendenza in aumento sia dell’indice dell’incidenza sia di gravità degli infortuni, anche se in valore assoluto i valori risultano inferiori se confrontati con altre realtà lavorative analoghe.

Le malattie professionali più presenti nelle attività ferroviarie sono quelle osteoarticolari e muscolo scheletriche nonché le ipoacusie da rumore. Ma l’azienda non ha mai avuto casi interni.



La direzione NOTARI S.R.L., cerca di mettere a disposizione adeguate risorse umane, strumentali ed economiche, queste con l'intenzione di raggiungere tale obiettivo mediante l'adozione puntuale del Sistema di gestione integrato salute e sicurezza conforme alle norme: UNI EN ISO 45001:2018, lo standard copre il 100% dei siti aziendali e dei dipendenti, il 100% è sottoposto ad audit da parte di una terza parte indipendente Bureau Veritas che certifica l'impresa.

La Politica Integrata di Qualità, Ambiente e Sicurezza si basa su indirizzi strategici e degli impegni di seguito esposti:

1. Soddisfare le attese del cliente, in accordo con il proprio sistema di valori, attraverso un processo di miglioramento continuo al quale partecipi ogni persona che lavora per l'azienda;
2. Individuare le leggi, i regolamenti e le prescrizioni applicabili;
3. Adottare procedure gestionali ed operative aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati;
4. Adottare metodi per salvaguardare l'ambiente minimizzando l'impatto delle proprie attività e dei materiali trattati, ottimizzando la gestione delle emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo;
5. Adottare processi tecnologici che offrano i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici;
6. Valutare gli aspetti ambientali dei prodotti e delle attività produttive e adottare procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo;

7. Identificare i pericoli derivanti dai diversi processi produttivi interessanti i propri impianti e valutare preventivamente i rischi ai quali è esposto il personale per quanto è in essere e per ogni nuova attività e/o processo, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire impatti ambientali, infortuni, incidenti e/o patologie professionali;

8. Adottare procedure operative per la gestione delle emergenze legate alla sicurezza o agli impatti ambientali;

9. Promuovere attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, coinvolgendo tutto il personale aziendale, rendendolo consapevole dei propri obblighi individuali e dell'importanza di ogni singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della sua responsabilità in materia di qualità, protezione dell'ambiente, Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

10. Comunicare con le parti interessate e coinvolgerle, attivando appropriati canali di comunicazione al proprio Interno, tesi ad assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno;

La Politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi aziendali, è diffusa a tutti i dipendenti ed è disponibile per il pubblico.



## Documento valutazione del rischio

La valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori è l'adempimento aziendale a cui deve ottemperare il Datore di Lavoro per arrivare ad una corretta conoscenza di tutti i rischi presenti nella propria realtà aziendale, questo è preliminare a tutta la successiva fase di "individuazione delle misure di prevenzione e protezione" e al piano temporale di attuazione delle stesse.

Al termine della valutazione di tutti i rischi il Datore di Lavoro, in collaborazione con l'RSPP, il Medico Competente (se necessario) e del RLS, redige il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

Come previsto dalle disposizioni di legge riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro introdotte dal D.Lgs 81/2008 es.m.i., come anche dalla Norma ISO, si è proceduto pertanto ad esaminare e valutare tutte le fonti di potenziale pericolo presenti in azienda al fine di consentire all'organizzazione di controllare i propri rischi e di migliorare le prestazioni di salute e sicurezza del lavoro (ISO UNI EN 45001).

Il presente documento, così come impostato, attraversa tutta l'azienda, in quanto tutti i dipendenti sono chiamati a gestire la sicurezza, ognuno in base alle rispettive competenze.

La valutazione dei rischi rappresenta il punto centrale dell'attività preventiva richiesta dal D.Lgs.81/2008 e s.m.i. e dal Sistema di gestione ISO al fine di salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori.

Il Datore di lavoro e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), in collaborazione con il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (RLS) e coinvolgendo, se necessario, il Medico Competente, attivano tutte le competenze interne per giungere a una conoscenza completa e approfondita dei rischi presenti nella realtà aziendale.

Ogni incidente deve essere gestito secondo le seguenti fasi:

- a. attivazione delle procedure di primo soccorso;
- b. attivazione delle procedure per l'analisi e la registrazione dell'evento.

Gli infortuni vengono esaminati al momento dell'accaduto, per la gestione, ed al momento del riesame del sistema per l'ulteriore analisi e verifica delle soluzioni adottate. A conclusione si redige il Registro Infortuni, in cui vengono riportate le dinamiche dell'evento.

In caso di "quasi incidente" i lavoratori coinvolti, i presenti, i testimoni riferiscono al RSPP le cause oggettive, i comportamenti pericolosi, le possibili azioni correttive, con la modulistica "Rapporto di incidente infortunio e di indagine".

Tale situazione si viene a verificare ogni qualvolta un operatore non rispetta le disposizioni imposte dall'organizzazione in merito alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro, disattende una prescrizione e mette in atto comportamenti che potrebbero provare, a se stesso oppure ai colleghi, un danno. Pertanto i preposti sono invitati a segnalare tali situazioni affinché l'operatore possa venire ripreso, verbalmente oppure per iscritto, dall'azienda.

## POS - Piano operativo di sicurezza

Il piano operativo di sicurezza (POS) è il documento che un datore di lavoro deve redigere prima di iniziare le attività operative in un cantiere. Il POS rappresenta il dettaglio della valutazione dei rischi già prevista dall'art. 4 del D.Lgs. 626/94, ora abrogato e sostituito dal Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro approvato con decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i., articoli 17 e 28, per le attività che si prevedono di eseguire in un cantiere edile. Questo deve essere sviluppato secondo i contenuti previsti nel Titolo IV - allegato XV.

Obiettivo del POS è quello di descrivere le migliori con-

tromisure da adottare nelle attività di cantiere al fine di salvaguardare l'incolumità fisica dei lavoratori. In effetti dall'introduzione del D.Lgs. 626/94 era prassi comune redigere un documento che conteneva solo un elenco di leggi, definizioni e procedure generiche prodotte in ciclostile che non potevano in alcun caso risultare utili. Per ovviare a ciò che il legislatore ha definito, attraverso il DPR 222/03 poi confluito nel punto 3. allegato XV D.Lgs. 81/08, i contenuti minimi di un Piano Operativo di Sicurezza.

Il Piano Operativo di Sicurezza è un documento essenziale nella gestione di un'entità lavorativa in cantiere sviluppata da un organizzatore facente capo a un datore di lavoro, il nucleo del piano operativo è costituito dall'elenco delle lavorazioni da eseguire in carico all'appaltatore e i rischi annessi, l'elenco dei dispositivi di protezione individuali, l'elenco delle sostanze e preparati pericolosi utilizzati in cantiere e le misure di protezione e prevenzione integrative rispetto a quelle contenute nel PSC, quando previsto, redatto dal CSP/CSE incaricato dal Committente.

## RESPONSABILITA'

La DG definisce le funzioni che costituiscono l'organizzazione necessaria alla corretta gestione dell'organizzazione. L'insieme delle funzioni e dei rapporti d'interdipendenza tra di esse, è riportato in modo schematico negli organigrammi. Si definiscono l'organigramma funzionale e nominale. La gerarchia tra le funzioni è caratterizzata dal tipo di collegamento che li unisce.

L'organigramma nominale riporta, oltre alla struttura gerarchica dell'organizzazione, anche i nominativi dei responsabili delle funzioni. Annualmente la DG, in occasione del Riesame della Direzione verifica la necessità di inserire, rimuovere o ricollocare le funzioni aziendali nell'organigramma.

Le mansioni e le competenze di tutte delle funzioni definite nell'organigramma, sono espresse dalla DG in specifico mansionario.

### Il Datore di Lavoro (DL)

Fermo restando la responsabilità civile e penale del DL in conformità alle normative vigenti, il DL coincide con la Direzione e ha una limitata possibilità di trasferire parte dei compiti, inclusi gli obblighi imposti dalla legislazione vigente.

Oltre a quanto previsto dalla legislazione in materia, il DL deve organizzare le sue risorse per assicurare la conformità del SGSL dell'azienda alle presenti Linee di Indirizzo, individuando le figure coinvolte nell'organizzazione ed implementazione del SGI, comunicando a tutti i ruoli e le responsabilità assegnate.

Il Datore di Lavoro può anche assumere in proprio, nei limiti previsti dalla legislazione, i compiti del SPP, sottoponendosi alla formazione prevista.

### Direzione Generale – Rappresentante della Direzione Aziendale (RDA)

La direzione generale ha il compito di definire la Politica della qualità, ambiente e sicurezza, il Piano di miglioramento e gli indicatori dei vari processi. Deve inoltre realizzare il Riesame della direzione e rendere disponibili le risorse per raggiungere gli obiettivi e garantire l'efficacia del prodotto fornito, la sicurezza dei lavoratori durante lo svolgimento dell'attività lavorativa e che le operazioni di erogazione del servizio siano svolte tenendo conto delle prescrizioni ambientali. Svolge inoltre la funzione di assistenza e rappresentanza presso le organizzazioni esterne, oltre a curare i rapporti del personale con i clienti.

### Responsabile Gestione Aziendale (RGA)

Gestisce tutte le procedure e tutta la modulistica relativa al manuale integrato, fornisce la supervisione degli adempimenti relativi alla normativa UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 ed a quella OH&SAS 18001:2007, oltre ad effettuare la gestione della documentazione interna relativa al sistema integrato. È a conoscenza dei processi aziendali di erogazione del servizio al fine di arrivare all'ottenimento e quindi mantenimento della certificazione, oltre a gestire il personale interno direttamente coinvolto nell'implementazione del sistema. Verifica con l'RSPP la struttura del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e dell'Analisi

Ambientale con la DG, riportando a sistema le procedure dedicate per l'individuazione, investigazione ed analisi dei rischi presenti nello svolgimento delle attività di erogazione dei servizi. Conduce gli audit interni (se in possesso dei requisiti) al fine di individuare eventuali non conformità.

### Responsabile del Servizio di Prevenzione, Protezione (RSPP)

Persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti dalla legislazione, designata dal DL per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Il DL, oltre a poter assumere in proprio, nei limiti previsti dalla legislazione, i compiti del RSPP, sottoponendosi alla formazione prevista, può anche affidare ad altri la responsabilità del Servizio Prevenzione e Protezione. In tal caso conferisce formalmente l'incarico di RSPP, previa consultazione del RLS, con l'indicazione delle attività che l'incaricato deve svolgere. Il DL comunica a tutti i lavoratori il nominativo del RSPP incaricato.

## SALUTE E SICUREZZA DEI NOSTRI CLIENTI

La sicurezza delle persone rappresenta per Notari una priorità e un fattore strategico, che si traduce in un impegno quotidiano per garantire la fornitura di opere di qualità.

Tale attenzione si concretizza attraverso l'adozione di processi costruttivi certificati, l'utilizzo dei più recenti programmi di progettazione strutturale, nel rispetto assoluto delle normative tecniche cogenti e della normativa in tema di sicurezza.

### Sicurezza infrastrutturale

L'infrastruttura viene progettata nel rispetto della Norma Tecnica delle Costruzioni del 2018, sia per quanto riguarda le analisi statiche che quelle dinamiche.

Particolare attenzione viene posta nei rispetti della progettazione secondo lo Stato Limite di Esercizio, rispettando i requisiti in termini di qualità del CLS e di protezione dagli attacchi cloridrici e dai cicli di asciutto e bagnato a cui vengono sottoposte molte opere.

La stessa attenzione viene posta sia per la consegna delle opere che per l'erogazione di servizi a terzi complementari, durante il quale vengono allo stesso modo garantiti gli stessi standard.

#### Sicurezza mezzi

Notari è tenuto ad ottemperare gli adempimenti in termini di sicurezza del suo parco mezzi.

I mezzi sono sottoposti a revisione da enti diversi con differenti frequenze, trimestralmente e annualmente. I mezzi rotabili sono revisionati da officine qualificate da RFI nelle loro officine, al termine del quale viene rilasciato un certificato relativo che certifica l'idoneità del mezzo alla circolazione, inoltre è possibile il loro transito solo esclusivamente grazie alla presenza di un tecnico ferroviario RFI di accompagnamento all'operatore Notari. Le manutenzioni sono annuali, ogni 33 mesi ed ogni 5 anni.

L'azienda ad oggi dispone di 16 dipendenti abilitati da RFI alla guida dei mezzi rotabili.

#### Privacy

Notari garantisce il pieno rispetto dei dati dei propri clienti nell'ottemperanza delle politiche riguardanti l'appalto pubblico. E si impegna a non divulgare informazioni chiave appartenenti a competitor e clienti.

Il sito di Notari cerca di interporre tra azienda e clienti o possibili collaboratori cercando di ampliare il bacino di utenza aziendale, anche in questo caso viene garantito il rispetto dei dati personali e nel pieno della trasparenza viene presentata la Data Policies, il sito utilizza solo i dati strettamente necessari a ricontattare l'utente in caso di interesse e non a scopo di lucro.



# 09

## Le persone e il loro valore

## 9.0 LE PERSONE E IL LORO VALORE

102-8

103-35

103-36

103-2

103-3

404-1

404-3

405-1

401-1

402-1

Notari mette le sue persone, in quanto patrimonio di grande valore, al centro della sua strategia e per questo si impegna, per garantirne il benessere e la crescita, nelle attività di informazione, formazione e sviluppo a tutti i livelli organizzativi. La selezione di nuovi talenti, lo sviluppo e l'avanzamento di carriera sono fondati sulla equità e sul merito.

La diversità viene considerata una fonte di valore e l'inclusione quale principio fondante dell'organizzazione e si impegna a garantire trattamenti equi e non discriminatori rispetto a genere, etnia, religione, opinioni politiche, orientamenti personali, e assicura libertà di associazione e di espressione all'interno dei luoghi di lavoro.

L'Azienda è impegnata a implementare un approccio organizzativo strategico di diversità e inclusione, inteso come processo aziendale di cambiamento per la

valorizzazione di conoscenze, attitudini e competenze che ogni dipendente può offrire.

La Notari è impegnata inoltre a migliorare sempre più la salute e la sicurezza sul lavoro, attraverso continui investimenti in tecnologia, formazione, mantenimento e sviluppo dei sistemi di gestione e monitoraggio.

Tale impegno è dimostrato anche dalla definizione di specifici obiettivi pluriennali orientati sia alla riduzione del numero e della frequenza degli infortuni.

In questa cornice di riferimento, la diversità è il mix di caratteristiche e unicità che contraddistinguono le persone, l'inclusione è ciò che permette al mix di funzionare e determinare livelli di performance eccellenti dell'intera organizzazione. La Notari ha concluso l'anno con l'ottenimento del certificato UNI EN ISO 30415:2021, riconoscendo un premio a tutti i dipendenti che hanno collaborato nel creare un ambiente di lavoro sereno e d'inclusivo.



Le tipologie contrattuali applicate sono: contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato (full time).

Nel 2022 il 75% dei dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato.

Il CCNL applicato al personale è quello edile/industria, nella totalità dei casi, e le mansioni di inquadramento sono quelle di impiegato tecnico o amministrativo per le risorse che svolgono mansioni principalmente di ufficio, e quello di operai comuni, qualificati e specializzati per le risorse adibite al cantiere.

Nei contratti sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato si applica il minimo contrattuale previsto per il parametro di appartenenza.

Tutti i dipendenti, compresi i neo assunti, percepiscono, oltre ai minimi contrattuali, alcune voci retributive fisse previste dal CCNL (tra cui gli scatti di anzianità) e ulteriori voci legate alle diverse modalità di impiego. Possono prevedersi, inoltre, interventi di incremento retributivo e riconoscimenti di premi (una tantum) a carattere straordinario, erogabili una sola volta l'anno.

In linea con quanto previsto dal CCNL, l'azienda prevede per i suoi dipendenti un fondo di assistenza sanitaria integrativa "SANEDIL" e a partire dal 2023 sarà disponibile presso l'ufficio risorse umane uno sportello dedicato all'assistenza della presentazione delle richieste di prestazioni/rimborsi.

L'impegno dell'azienda nell'investire sui giovani è proseguito nel 2022 con l'aggiunta, tra i KPI monitorati, sia dell'età media che si attesta a 44,66 anni, sia quella dei neoassunti, che si attesta a circa 45 anni, con l'impegno per l'anno seguente di diminuire il dato in ingresso.

La presenza femminile resta costante, il 50% tra gli impiegati, mentre resta costantemente assente tra gli operai per la cui mansione non è mai arrivata una candidatura del gentil sesso.

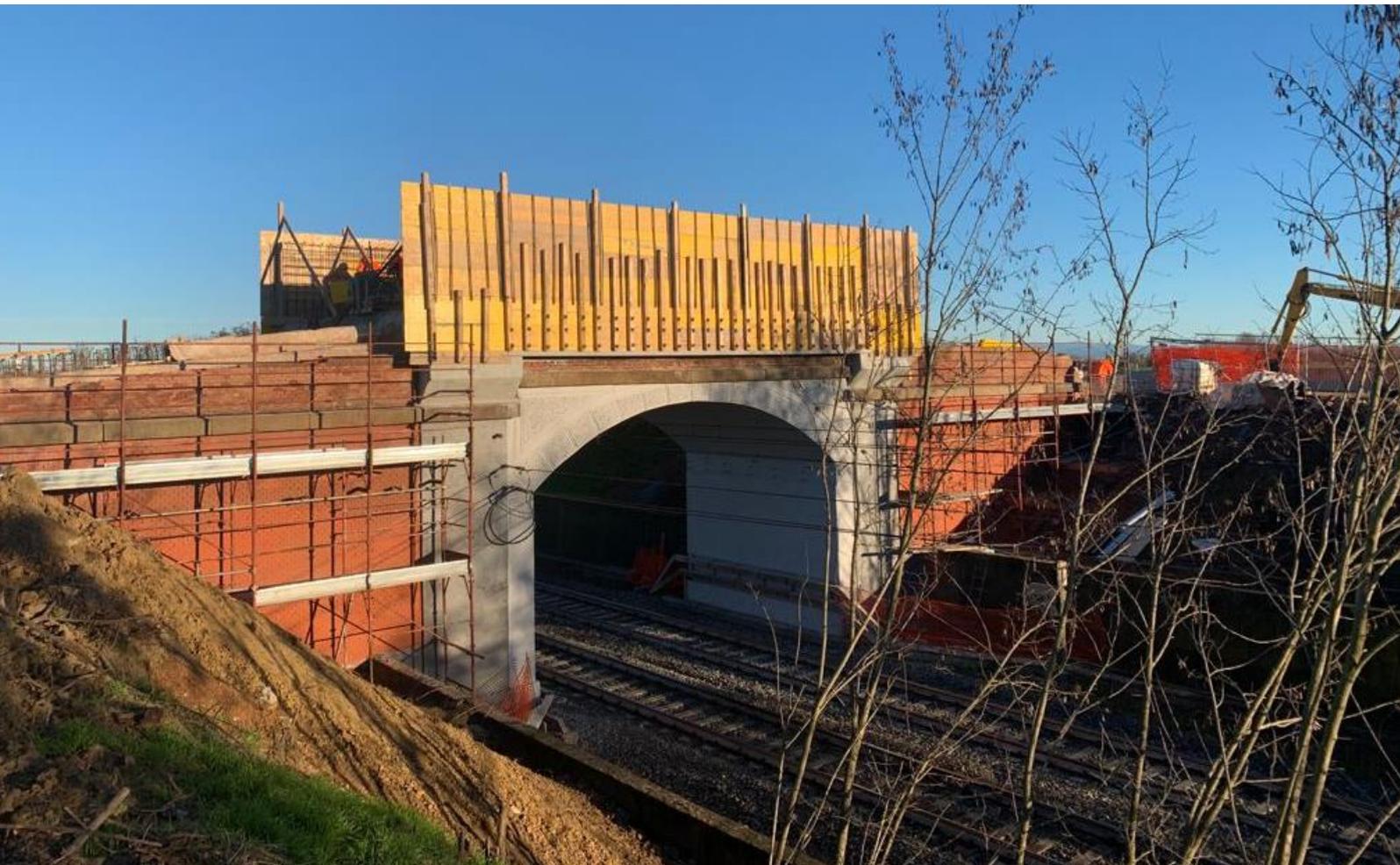
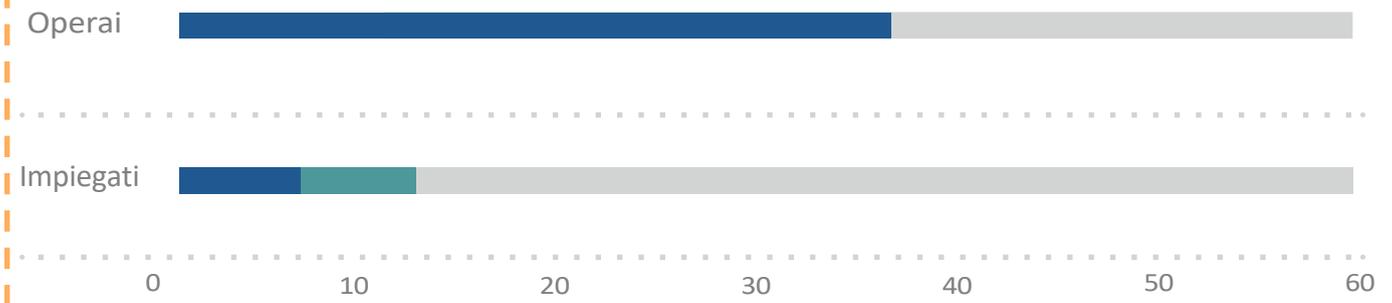
#### RECRUITMENT

Il 2022 ha visto proseguire il proprio impegno in tutte le attività di talent acquisition e recruitment, ispirate ai consueti principi di meritocrazia, trasparenza e pari opportunità, anche in una logica di Diversity&Inclusion.

Consistenza del personale Notari srl	2020	2021	2022
Impiegati	14	12	12
- di cui donne	6	6	6
- di cui uomini	8	6	6
Operai	36	36	38
- di cui donne	0	0	0
- di cui uomini	36	36	38
<b>Consistenza totale al 31 Dicembre</b>	<b>50</b>	<b>48</b>	<b>50</b>
Incidenza % uomini	12.00	12.50	12.00
Incidenza % donne	88.00	87.50	88.00

DISTRIBUZIONE PERSONALE PER GENERE

● Uomini ● Donne



## PROMOZIONE E SVILUPPO COMPETENZE

404-1 404-2 404-3

Notari valorizza e sviluppa le persone nel rispetto di criteri di merito e di trasparenza e in un'ottica funzionale al raggiungimento degli obiettivi prefissati annualmente e a lungo termine.

La valutazione di performance annuale, effettuata dalla responsabile delle risorse umane attraverso sistemi informativi interni ha coinvolto il 100% dei dipendenti.

L'obiettivo della gestione delle competenze è favorire la crescita delle prestazioni aziendali attraverso un'evoluzione delle prestazioni delle persone. Il riesame dei livelli di inquadramento avviene almeno una volta all'anno. Attraverso la valutazione delle prestazioni, la persona valutata ha l'opportunità di ricevere obiettivi chiari e misurabili al fine di valorizzarne i punti di forza e di intervenire sulle aree di miglioramento con azioni specifiche, tese a consolidare le competenze on the job.

La Formazione è uno strumento decisivo per la valorizzazione delle professionalità e lo sviluppo delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi.

Nel 2022 sono state erogate oltre 2502 ore di formazione, aumentate di molto rispetto alle 112h h del 2021, di cui la maggior parte con la finalità di mantenere e aggiornare le competenze tecnico specialistiche e sviluppare una più forte cultura della sicurezza. Nonostante la pandemia di Covid-19 e le misure di restrizione imposte la Notari ha ritenuto comunque necessario investire sulla formazione, ma molti corsi non obbligatori sono stati prorogati da 21 al 22, questo sicuramente è una delle motivazioni del forte incremento del dato preso in esame.

La maggior diffusione e sensibilizzazione dei temi legati alla sicurezza per generare una elevata consapevolezza sulla gestione del rischio.

Consistenza del personale Notari srl	Unità	2020	2021	2022
Totale giornate formazione	h/uomo	1.458	1.125	2.502
Impiegati	n	569	170	405
- di cui donne	n	39	44	148
- di cui uomini	n	530	126	257
Operai	n	889	955	2.097
- di cui donne	n	0	0	0
- di cui uomini	n	889	955	2.097
Totale di cui donne	n	39	44	148
Totale di cui uomini	n	1.419	1.081	2.354
Giornate medie di formazione per dipendente	n	22,78	17,58	39,09

KPI - RESPONSABILITA' DI PRODOTTO

GRI 102 - Stakeholder engagement - Qualità dei servizi - (customer satisfaction)

Commesse	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	GRI 102-43 102-44
Puntualità (cantieri non consegnati secondo cronoprogramma)	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	
Qualità di prodotto (non conformità segnalate dal cliente)	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	
Qualità di prodotto (non conformità normative segnalate dagli enti preposti)	n.	1,0	0,0	0,0	0,0	

GRI 102 - Stakeholder engagement - Qualità dei servizi - (ente certificatore)

Commesse	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	GRI 102-43 102-44
Non conformità riguardanti ISO 9001	n.	0,0	1,0	0,0	0,0	
raccomandazioni riguardanti ISO 9001	n.	0,0	2,0	0,0	0,0	
Non conformità riguardanti ISO 14001	n.	0,0	0,0	1,0	0,0	
osservazioni riguardanti ISO 14001	n.	3,0	2,0	0,0	0,0	
Non conformità riguardanti ISO 45001	n.	0,0	1,0	1,0	0,0	
osservazioni riguardanti ISO 45001	n.	4,0	4,0	3,0	0,0	
Non conformità riguardanti SA 8000	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	
osservazioni riguardanti SA 8000	n.	1,0	2,0	1,0	0,0	
Non conformità riguardanti 37001	n.	4,0	0,0	0,0	0,0	
osservazioni riguardanti 37001	n.	18,0	4,0	2,0	0,0	

GRI 102 - Stakeholder engagement - Gestione dei reclami

Clienti (Numerodi reclami )	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	GRI 102-43 102-44
puntualità di consegna	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	
progettazione	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	
esecuzione e produttività	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	
ufficio gare e contratti	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	
amministrazione	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	

KPI - ECONOMICI

GRI 201 - Performance economica

Valore economico direttamente generato e distribuito (dati in migliaia di €)	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	GRI 201-1
Valore economico direttamente generato	€ m	17.955	18.042	18.364	20.200	
- Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ m	17.859	17.892	18.233		
- Proventi diversi	€ m	96	150	131		
Valore economico distribuito	€ m	12.136	13.806	13.685	15.054	
Costi operativi per materie e servizi	€ m	8.524	10.548	11.090		
Erogazioni liberali	€ m	18	3	1		
Costo del personale	€ m	2.702	2.657	2.594		
Pagamenti ai finanziatori	€ m	892	1.631	0		
Valore economico trattenuto	€ m	718	1.802	3.386	3.725	
Ammortamenti, accantonamenti e svalutazioni	€ m	368	1.267	1.211		
Altri costi diversi e imposte	€ m	350	535	2.175		
Risultato netto di esercizio	€ m	1.058	1.249	1.293	1.422	

Finanziamenti ricevuti dalla Pubblica Amministrazione (dati in migliaia di €)

	Unità	2020	2021	2022	GRI 201-4
In conto investimento	€ m	0,0	0,0	0,0	
Da Enti pubblici territoriali (Regioni, Comuni, ecc)	€ m	0,0	0,0	0,0	
Totale	€ m	0,0	0,0	0,0	

GRI 203 - Impatti economici indiretti

Investimenti in infrastrutture e servizi di supporto (dati in migliaia di €)

	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	GRI 203-1
totale investimenti	€ M	420	139	222	244	
Immobilizzazioni materiali	€ M	346	81	217		
Immobilizzazioni immateriali	€ M	10	15	5		
Immobilizzazioni finanziarie	€ M	64	43	0		

KPI - ETICA NEL BUSINESS E COMPLIANCE NORMATIVA

GRI 205 - Anti-corruzione

Formazione su politiche e procedure anti-corruzione	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	GRI 205-2
Numero di dipendenti formati in merito a politiche e procedure anti-corruzione	n.	8	54	54	totalità dei dipendenti	
- impiegati	n.	7	14	14		
- operai	n.	1	40	40		

Episodi di corruzione ed azioni intraprese

	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	GRI 205-3
Numero totale di episodi confermati	n.	0	0	0	0	
Numero totale di episodi confermati che hanno comportato il licenziamento o il sanzionamento dei dipendenti coinvolti	n.	0	0	0	0	
Numero totale di episodi confermati che hanno comportato la risoluzione o il mancato rinnovo del contratto con il fornitore/partner coinvolto	n.	0	0	0	0	
Numero di azioni legali intraprese per episodi di corruzione contro la società e/o loro dipendenti	n.	0	0	0	0	

KPI - AMBIENTALI

GRI 301 - Materiali (cantieri)

Materie prime utilizzate per peso o volume <sup>1</sup>

	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	GRI 301-1
Materie prime non rinnovabili	t	80.299,40	70.831,10	29.600,50	28.120,48	
- Terre e Rocce da scavo	t	38.692,70	22.156,40	866,80	823,46	
- Cemento	t	33.307,60	40.589,00	0,00	0,00	
- Materiale inerte	t	3.397,50	3.950,00	0,00	0,00	
- Ferro e Acciaio	t	471,60	1.066,70	293,70	279,02	
- Plastica	t	150,00	189,00	0,00	0,00	
- Legno	t	4.280,00	2.880,00	28.440,00	27.018,00	

Materie prime riciclate (cantieri)

	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	GRI 301-2
Percentuale dei materiali utilizzati che deriva da materiale riciclato <sup>1</sup>	%	53,0%	56,0%	57,0%	60,0%	

<sup>1</sup> Ddati stimati

GRI 302 - Energia						GRI
<b>Energia consumata in Azienda</b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	302-1
Totale energia consumata in Azienda (in GJ)	GJ	3.442,41	2.853,62	3.021,08	2.870,03	
Energia elettrica	GJ	68,27	51,00	79,90		
Gasolio	GJ	3.133,58	2.594,76	2.736,74		
Gas naturale	GJ	232,20	199,09	197,66		
Benzina	GJ	8,35	8,77	6,78		
<b>Energia consumata all'esterno dell'Azienda (Cantiere)</b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	302-1
Totale energia consumata in Azienda (in GJ)	GJ	20.204	16.738	17.643,08	15.064,2	
Energia elettrica	GJ	954	798	831,00		
Gasolio	GJ	19.249,16	15.939,21	16.811,41		
Gas naturale	GJ	0	0	0,00		
Benzina	GJ	0,83	0,83	0,67		
<b>Energia consumata all'esterno dell'Azienda (Cantiere)</b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	302-1
<b>Intensità energetica in Azienda</b>						
Intensità energetica attività cantieristica	kJ/h	267,7	214,2	223,4	201,1	
Ore lavorative	h	88.318	91.481	92.483		
<b>Energia consumata</b>						
<b>Energia elettrica</b>	kWh	14.103	47.934	49.251	44.325,9	
- Energia elettrica per illuminazione cantiere e uffici	kWh	14.103	47.934	49.251		
<b>Gasolio</b>	litri	390.839	332.144	343.728	309.354,8	
- Gasolio per autotrazione (autoveicoli e mezzi di lavoro)	litri	389.634	330.426	342.174		
- Gasolio per gruppi elettrogeni	litri	1.205	1.717	1.554		
<b>Gas naturale</b>	Sm3	5.774	4.134	4.876	4.388,6	
- Gas naturale per riscaldamento e altri usi	Sm3	5.774	4.134	4.876		
<b>Benzina</b>	litri	266	279	216	194,1	
- Benzina per autotrazione (autoveicoli e mezzi di lavoro)	litri	266	279	216		
<b>GRI 303 - Acqua</b>						GRI
<b>Acqua prelevata per uso e per fonte (Gruppo)</b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	303-1
<b>Uso civile</b>	m <sup>3</sup>	81	439	325	293	
- da acquedotto	m <sup>3</sup>	643	439	146		
<b>Uso in Cantiere</b>	m <sup>3</sup>	899	755	720	648	
- da acquedotto	m <sup>3</sup>	899	755	720		
- da acque sotterranee (falde e sorgenti)	m <sup>3</sup>	0	0	0		
- da corpi idrici	m <sup>3</sup>	0	0	0		
<b>Totale acqua prelevata in Azienda</b>	m <sup>3</sup>	980	1.194	1.045	941	
<b>GRI 305 - Emissioni</b>						GRI
<b>Emissioni dirette - Scope 1<sup>1</sup></b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	305-1
<b>Emissioni totali dirette di gas a effetto serra</b>	tCO2	1.095	1.142	862	776	
- Gasolio per autotrazione (mezzi di lavoro rotabili)	tCO2	277,1	99,2	346,6		
- Gasolio per autotrazione (autoveicoli non rotabili)	tCO2	694,0	921,0	404,4		
- Gasolio per gruppi elettrogeni	tCO2	85,00	80,0	71,3		
- Gas naturale per riscaldamento e altri usi	tCO2	38,08	27,3	32,2		
- Benzina per autotrazione (autoveicoli non rotabili)	tCO2	0,66	14,85	7,59		
<b>Emissioni indirette - Scope 2<sup>1</sup></b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	305-2
<b>Emissioni totali indirette di gas a effetto serra</b>	tCO2	60,68	69,21	78,76	71	
- Energia elettrica per illuminazione	tCO2	5,5	6,2	7,1		
- Energia elettrica per altri usi	tCO2	55,2	63,0	71,7		
<b>Altre emissioni indirette - Scope 3<sup>1</sup></b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	305-3
<b>Altre emissioni totali indirette di gas a effetto serra</b>	tCO2	120	109	99	89,1	
- Gasolio (rifiuti)	tCO2	120	109	99		
<b>Intensità delle emissioni di gas a effetto serra<sup>2</sup></b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	305-4
<b>Emissioni specifiche di CO2</b>	(gCO2/h)	14,4	14,1	11,2	10,1	
Ore di lavoro	h	88.318	93.845	92.483		
<b>Altre emissioni significative<sup>3</sup></b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	305-7
- NOx	t	2,44	1,86	1,12	1,0	
- CH4	t	5,56	3,98	4,72	4,2	
- SO <sub>2</sub>	t	1,30	1,20	1,08	1,0	
- PM <sub>10</sub>	t	0,083	0,080	0,081	0,073	
<sup>1</sup> Le emissioni Scope 1, 2 e 3 sono state calcolate utilizzando una metodologia Location Based. Per il calcolo sono stati utilizzati i criteri e coefficienti indicati da IEA, ISPRA, Terna, UIC e ABILAB						
<sup>2</sup> Per il calcolo delle altre emissioni sono stati utilizzati i coefficienti di trasformazione "EEA/EMEP Guidebook 2016" e ISPRA. L'aggiornamento delle fonti ha comportato un aggiornamento della						
<sup>3</sup> Altre emissioni non significative sono costituite da HFC, usato come gas refrigerante negli impianti di climatizzazione. Gli impianti di condizionamento che utilizzano HCFC sono in numero limitato e in continua riduzione: le eventuali perdite di gas ozonolesivi sono state stimate e non risultano significative ai fini del presente Rapporto.						
<b>GRI 306 - Scarichi e rifiuti</b>						GRI
<b>Acqua scaricata per qualità e destinazione (Cantieri)</b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	306-1
<b>Acque reflue scaricate in fognatura</b>	m <sup>3</sup>	647,28	543,60	518,40	467	
- di cui inviate preliminarmente a trattamento	%	7,6	6,8	7,3		
<b>Acque reflue scaricate in altra destinazione</b>	m <sup>3</sup>	251,72	211,40	201,60	181	
- di cui inviate preliminarmente a trattamento	%	44,3	46,8	49,3		
<b>Rifiuti prodotti per tipologia</b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	306-2
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	t	9.330,01	17.845,30	3.913,22	3.521,90	
<b>Rifiuti assimilabili agli urbani</b>	t	125,48	351,25	324,67		
- di cui raccolta differenziata	t	43,92	122,94	113,63		
<b>Rifiuti speciali non assimilabili agli urbani</b>	t	9.204,53	17.494,05	3.588,55		
<sup>1</sup> La quantità di rifiuti speciali prodotti viene calcolata sulla base dei valori riportati all'interno delle copie dei Formulari di Identificazione dei Rifiuti (FIR). I quantitativi relativi ai rifiuti assimilabili agli urbani sono calcolati sulla base dei valori derivanti dalle operazioni di peso su bilancia oppure sulla base del peso medio dei sacchi prodotti.						

						GRI
<b>Rifiuti prodotti per tipologia (cantieri)</b>						<b>306-2</b>
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	
	t	9.204,53	17.494,05	3.588,55	3.229,70	
<i>Rifiuti speciali non pericolosi</i>	t	9.204,53	17.484,10	3.588,55		
<i>Rifiuti speciali pericolosi</i>	t	0,00	9,95	0,00		
<b>Rifiuti inviati a trattamento (cantieri)</b>						<b>306-2</b>
<b>Totale rifiuti inviati a trattamento</b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	
	t	9.204,53	17.494,05	3.588,55	3.229,70	
<i>Rifiuti speciali non pericolosi inviati a trattamento</i>	t	9.204,53	17.484,10	3.588,55		
- di cui a recupero	%	98,0	98,0	98,0		
- di cui a smaltimento	%	2,0	2,0	2,0		
<i>Rifiuti speciali pericolosi inviati a trattamento</i>	t	0,00	9,95	0,00		
- di cui a recupero	%	0,0	85,0	0,0		
- di cui a smaltimento	%	0,0	15,0	0,0		
<b>Rifiuti trasportati su territorio nazionale</b>						<b>306-4</b>
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	Unità	2020	2021	2022	Obiettivi 2023	
	t	9.330,01	17.835,35	3.913,22	3.521,90	
<b>Rifiuti pericolosi</b>	t	0,00	9,95	0,00	5,00	
<b>GRI 308 - Approvvigionamento sostenibile</b>						<b>GRI</b>
<b>Valutazione ambientale dei fornitori</b>						<b>414-1</b>
Percentuale fornitori indipendenti che hanno sottoscritto il codice	%	82	83	83		
Percentuale fornitori indipendenti prestatori di manodopera che hanno sottoscritto contratti che includono clausole sui requisiti ambientali, etici, sociali e diritti umani	%	50	65	65		
Percentuale fornitori indipendenti che hanno compilato il questionario RSI e sono stati sottoposti a valutazione (I livello)	%	66	66	66		
<i>Percentuale fornitori prestatori di manodopera indipendenti sottoposti a ispezioni sul posto (II livello)</i>	%	23	23	23		
<i>Dipendenti che hanno seguito formazione sull'apparato sostenibile</i>	%	12	14	14		
<i>Numero di fornitori contro valutati impegnati in azioni che hanno ricevuto azioni correttive nei loro confronti a seguito di valutazioni di I o II livello</i>		0	0	0		
<i>Numero non conformità</i>		0	0	0		
<i>Numero di non conformità risolte</i>		2	0	0		
<i>Percentuale fornitori che sono stati valutati mediante criteri ambientali, etici, sociali e diritti umani</i>		66	74	74		
<b>KPI - SOCIALI</b>						
<b>GRI 102 - General Disclosures</b>						<b>GRI</b>
<b>Distribuzione del personale per genere e inquadramento complessivo entrati ed usciti</b>						<b>102-8</b>
						<b>405-1</b>
<b>Totale organico (al 31 dicembre)</b>	n.	50	48	50		
<i>Dirigenti</i>	n.	0	0	0		
- di cui donne	%	0,0	0,0	0,0		
- di cui uomini	n.	0	0	0		
<i>Quadri</i>	n.	0	0	0		
- di cui donne	%	0,0	0,0	0,0		
- di cui uomini	n.	0	0	0		
<i>Impiegati</i>	n.	14	12	12		
- di cui donne	%	28,0	25,0	24,0		
- di cui uomini	n.	6	6	6		
<i>Operai</i>	n.	36	36	38		
- di cui donne	%	72,0	75,0	76,0		
- di cui uomini	n.	0	0	0		
<i>Incidenza donne</i>	%	12,0	12,5	12,0		
<i>Incidenza uomini</i>	%	88,0	87,5	88,0		
<b>Consistenza media annua</b>	n.	50	48	50		
<b>Distribuzione del personale per fasce d'età</b>						<b>GRI</b>
						<b>102-8</b>
						<b>405-1</b>
<b>Totale organico</b>	n.	64	56	56		
<i>Fino a 20 anni</i>	n.	2	1	1		
	%	0,0	0,0	0,0		
<i>Da 21 a 30 anni</i>	n.	7	6	4		
	%	10,9	10,7	7,1		
<i>Da 31 a 40 anni</i>	n.	19	13	15		
	%	29,7	23,2	26,8		
<i>Da 41 a 50 anni</i>	n.	14	14	15		
	%	21,9	25,0	26,8		
<i>Oltre 50 anni</i>	n.	22	22	21		
	%	34,4	39,3	37,5		
<b>Distribuzione del personale per anzianità di servizio</b>						<b>GRI</b>
						<b>102-8</b>
<b>Totale organico</b>	n.	64	56	56		
<i>Da 0 a 10 anni</i>	n.	52	45	45		
	%	81,3	80,4	80,4		
<i>Da 11 a 20 anni</i>	n.	9	7	6		
	%	14,1	12,5	10,7		
<i>Oltre 20 anni</i>	n.	3	4	5		
	%	4,7	7,1	8,9		
<b>Distribuzione del personale per livello di scolarità</b>						<b>GRI</b>
						<b>102-8</b>
<b>Totale organico</b>	n.	64	56	56		
<i>Laurea</i>	n.	9	9	7		
	%	14,1	16,1	12,5		
<i>Diploma</i>	n.	9	12	9		
	%	14,1	21,4	16,1		

Altro titolo di studio	n.	46	35	40
	%	71,9	62,5	71,4
<b>GRI 401 - Occupazione</b>				
<b>GRI</b>				
<b>Tipologia contratto</b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>401-1</b>				
Tempo indeterminato	n	48	44	42
Tempo determinato	n	16	12	14
part time	n	1	1	0
tempo pieno	n	63	55	56
<b>GRI</b>				
<b>Nazionalità</b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>401-1</b>				
Stranieri		21	18	21
Italiani		43	38	35
<b>Assunzioni per genere/ tipologia contrattuale</b>				
<b>401-1</b>				
<b>Totale assunzioni per genere/tipologia contrattuale</b>	<b>n.</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>10</b>
apprendistato professionale	n.	0	0	0
	%	/	/	/
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	0	0	0
tempo determinato	n.	12	7	10
	%	100,0	100,0	100,0
- di cui donne	n.	1	0	1
- di cui uomini	n.	11	7	9
tempo indeterminato	n.	0	0	0
	%	/	/	/
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	0	0	0
altri contratti	n.	0	0	0
	%	/	/	/
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	0	0	0
<b>GRI</b>				
<b>Assunzioni per fasce d'età</b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>401-1</b>				
<b>Totale assunzioni per fasce d'età</b>	<b>n.</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>10</b>
Fino a 20 anni	n.	1	1	0
	%	8,3	14,3	0,0
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	1	1	1
Da 21 a 30 anni	n.	4	2	0
	%	33,3	28,6	0,0
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	4	2	4
Da 31 a 40 anni	n.	2	2	3
	%	16,7	28,6	30,0
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	2	2	3
Da 41 a 50 anni	n.	4	2	5
	%	33,3	28,6	50,0
- di cui donne	n.	1	0	1
- di cui uomini	n.	3	2	4
Da 51 a 60 anni	n.	1	0	2
	%	8,3	0,0	20,0
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	1	0	2
Oltre i 60 anni	n.	0	0	0
	%	0,0	0,0	0,0
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	0	0	0
<b>GRI</b>				
<b>Cessazioni per fasce d'età</b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>401-1</b>				
<b>Totale cessazioni per fasce d'età</b>	<b>n.</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>8</b>
Fino a 20 anni	n.	1	0	0
	%	-	-	-
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	1	0	0
Da 21 a 30 anni	n.	3	2	0
	%	21,4	20,0	0,0
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	3	2	0
Da 31 a 40 anni	n.	3	2	3
	%	21,4	20,0	37,5
- di cui donne	n.	1	0	0
- di cui uomini	n.	2	2	3
Da 41 a 50 anni	n.	4	3	3
	%	28,6	30,0	37,5
- di cui donne	n.	0	0	1
- di cui uomini	n.	4	3	2
Da 51 a 60 anni	n.	3	2	2
	%	21,4	20,0	25,0
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	3	2	2
Oltre i 60 anni	n.	0	1	0
	%	0,0	10,0	0,0
- di cui donne	n.	0	0	0

- di cui uomini	n.	0	1	0		
<b>analisi dei cessati</b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>		<b>401-1</b>
- di cui dimessi	n.	0	0	4		
- di cui licenziati	n.			0		
- di cui pensionati	n.			0		
- di cui non superato il periodo di prova	n.			1		
- di cui non rinnovati a termine del contratto	n.			4		
						<b>GRI</b>
<b>Turnover per fasce d'età</b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>		<b>401-1</b>
Totale Turnover	%	40,6	26,6	25,0		
Fino a 20 anni	%	2,00	2,00	0,00		
Da 21 a 30 anni	%	10,94	6,25	1,79		
Da 31 a 40 anni	%	7,81	6,25	8,93		
Da 41 a 50 anni	%	12,50	7,81	10,71		
Da 51 a 60 anni	%	6,25	3,13	3,57		
Oltre i 60 anni	%	0,00	1,56	0,00		
						<b>GRI</b>
<b>Congedo parentale</b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>		<b>401-3</b>
<b>TOTALE</b>	n	1	4	606		
Machio	n	1	3	520		
Femmine	n	0	1	86		
						<b>GRI</b>
<b>GRI 403 - Salute e sicurezza</b>						<b>GRI</b>
<b>Organizzazione in tema di salute e sicurezza</b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>		<b>403-1</b>
Numero di unità produttive	n.	2	2	2		
Unità produttive certificate sicurezza sul lavoro	n.	2	2	2		
RSPP - Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione	n.	1	1	1		
Medici competenti	n.	1	1	1		
RLS - Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza	n.	1	1	1		
Personale sottoposto a visite di sorveglianza sanitaria	n.	64	56	54		
Personale sottoposto a visite mediche di sicurezza ferroviaria	n.	12	7	5		
						<b>GRI</b>
<b>Infortuni indennizzati INAIL per tipologia</b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Obiettivi 2023</b>	<b>403-2</b>
Infortuni in occasione di lavoro	n.	3	1	3	0	
- di cui donne	n.	0	0	0	0	
- di cui uomini	n.	3	1	3	0	
Infortuni mortali	n.	0	0	0	0	
Infortuni in itinere	n.	0	0	0	0	
						<b>GRI</b>
<b>Indice di incidenza degli infortuni indennizzati INAIL (IR - Injury Rate)<sup>1</sup></b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Obiettivi 2023</b>	<b>403-2</b>
Indice di incidenza totale	i.	32,8	11,0	34,5	31,1	
						<b>GRI</b>
<b>Indice di gravità degli infortuni indennizzati INAIL (LDR - Lost Day Rate)<sup>2</sup></b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Obiettivi 2023</b>	<b>403-2</b>
Indice di gravità	i.	2,1	1,0	5,3	4,8	
<sup>1</sup> Indice di incidenza: [n. infortuni sul lavoro*1.000.000] / ore lavorate						
<sup>2</sup> Indice di gravità: [numero di giornate perse*1.000] / ore lavorate						
						<b>GRI</b>
<b>GRI 404 - Formazione e istruzione</b>						<b>GRI</b>
<b>giornate/uomo di formazione per inquadramento professionale e genere</b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Obiettivi 2023</b>	<b>404-1</b>
<b>Totale ore di formazione</b>	<b>h</b>	<b>1.458</b>	<b>1.125</b>	<b>2.502</b>	<b>2.752</b>	
<i>Impiegati</i>	<i>h</i>	<i>569</i>	<i>170</i>	<i>405</i>		
- di cui donne	<i>h</i>	<i>39</i>	<i>44</i>	<i>148</i>		
- di cui uomini	<i>h</i>	<i>530</i>	<i>126</i>	<i>257</i>		
<i>Operai</i>	<i>h</i>	<i>889</i>	<i>955</i>	<i>2.097</i>		
- di cui donne	<i>h</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>		
- di cui uomini	<i>h</i>	<i>889</i>	<i>955</i>	<i>2.097</i>		
Totale di cui donne	<i>h</i>	<i>39</i>	<i>44</i>	<i>148</i>		
Totale di cui uomini	<i>h</i>	<i>1.419</i>	<i>1.081</i>	<i>2.354</i>		
<b>giornate medie di formazione per dipendente</b>	<b>h/uomo</b>	<b>22,78</b>	<b>17,58</b>	<b>39,09</b>	<b>43,00</b>	
						<b>GRI</b>
<b>Valutazione delle performance e dello sviluppo della carriera</b>	<b>Unità</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>		<b>404-3</b>
<b>Dipendenti che hanno ricevuto la valutazione delle performance</b>	n.	64	56	56		
<i>Impiegati che hanno ricevuto la valutazione delle performance</i>	n.	16	17	17		
<i>Operai che hanno ricevuto la valutazione delle performance</i>	n.	48	39	39		
<i>Donne che hanno ricevuto la valutazione delle performance</i>	%	10,94	10,71	10,71		
<i>Uomini che hanno ricevuto la valutazione delle performance</i>	%	89,06	89,29	89,29		
<b>% valutati su consistenza media annua</b>	<b>%</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>		

GRI CONTENT INDEX		
Indicatori Gri	Rapporto sostenibilità	Commenti risposta diretta
GRI 102: General disclosures		
PROFILO ORGANIZZAZIONE		
102-1	Nome organizzazione	Notari SRL
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	Introduzione al report, modello di business, trasparenza e responsabilità.
102-3	Sede legale	La Notari SRL ha la propria sede legale ad Acqui Terme, AL.
102-4	Aree geografiche in cui opera l'organizzazione	Modello di business.
102-5	Assetto proprietario e forma legale	Modello di business, coinvolgimento stakeholder
102-6	Mercati serviti	Introduzione al report, modello di business, coinvolgimento stakeholder
102-7	Dimensioni dell'organizzazione	Modello di business, le persone e il loro valore
102-8	Informazioni sul personale	Le persone e il loro valore
102-9	Catena di fornitura	Coinvolgimento stakeholder, Impegno per un futuro sostenibile
102-10	cambiamenti significativi nell'organizzazione nella sua catena di fornitura	Nell'anno 2022 non sono stati effettuati cambi significativi nella catena di fornitura
102-11	Principio o approccio prudenziale	Protezione ambiente - infrastrutture sostenibili, Etica nel business, Il gruppo e la sostenibilità
102-12	Iniziative esterne	Lettera agli stakeholder
102-13	Partecipazione ad associazioni di categoria	Il gruppo e la sostenibilità, modello di business, coinvolgimento stakeholder
STRATEGIA		
102-14	Dichiarazione della più alta autorità del processo decisionale	Lettera agli stakeholder, modello di business
102-15	Principali impatti, rischi e opportunità	Coinvolgimento stakeholder
ETICA E INTEGRITA'		
102-16	Valori, principi, standard e codici di condotta	Le persone e il loro valore
102-17	Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche	Trasparenza e responsabilità
GOVERNANCE		
102-18	struttura di governance	Modello di business, corporate governance, trasparenza e responsabilità
102-19	Modalità di delega delle responsabilità	Trasparenza e responsabilità
102-20	Manager responsabile per le tematiche di sostenibilità	Trasparenza e responsabilità
102-21	Modalità di coinvolgimento degli stakeholdersulle tematiche di sostenibilità	Imppegno per un futuro sostenibile, modello di business
102-22	Composizione del consiglio di amministrazione e dei suoi comitati	Trasparenza e responsabilità
102-23	Presidente del consiglio di amministrazione	Trasparenza e responsabilità
102-24	Modalità di nomina e selezione dei consiglieri di amministrazione	Trasparenza e responsabilità
102-25	Conflitto di interesse	Trasparenza e responsabilità
102-26	Ruolo del CDA nella definizione di mission, valori e strategia	Trasparenza e responsabilità
102-27	Formazione del CDA sulle tematiche di sostenibilità	Trasparenza e responsabilità
102-28	Meccanismi di valutazione delle performance dei componenti del CDA e dei suoi comitati	Trasparenza e responsabilità
102-29	Identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali	Coinvolgimento degli stakeholder
102-30	Efficacia dei sistemi di valutazione del rischio	Coinvolgimento degli stakeholder

102-31	Revisione delle tematiche di sostenibilità	Imppegno per un futuro sostenibile	L'RSPP riferisce almeno annualmente sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, al Direttore Generale, inoltre riporta sulle tematiche ambientali anche in caso di convocazione da parte del Direttore Generale
102-32	Ruolo degli organi di governance nel processo di reporting di sostenibilità		Il consiglio di amministrazione approva annualmente il report di sostenibilità
102-33	Meccanismi per fornire raccomandazioni		Fermo restando il ruolo del management responsabile del disegno e dell'operatività dei propri processi, il reporting può essere suggerito da qualsiasi esterno interessato alle tematiche affrontate da Notari, attraverso il canale suggerito su sito ufficiale aziendale tecnico@notarisrl.it
102-34	Natura e numero totale delle raccomandazioni ricevute		
102-35	Politiche di remunerazione	Le persone e il loro valore	
102-36	Processo per la determinazione della remunerazione	Le persone e il loro valore	
102-37	Coinvolgimento degli stakeholder nella definizione della remunerazione		Ad oggi non esiste nessun meccanismo di coinvolgimento degli stakeholder in merito alle politiche retributive.
102-38	Rapporto remunerazione annuale		Il rapporto tra il compenso annuo dell'individuo più pagato e la mediana degli stipendi annui di tutti i dipendenti è pari a 1,65.
102-39	Incremento percentuale della remunerazione annuale		L'incremento percentuale rispetto all'anno precedente della retribuzione annua dell'individuo più pagato è pari a 0,81%. L'incremento percentuale rispetto all'anno precedente della retribuzione mediana del restante personale è pari a -0,27%
STAKEHOLDER ENGAGEMENT			
102-40	Elenco di gruppi di stakeholder	Coinvolgimento degli stakeholder	I criteri utilizzati per l'individuazione degli stakeholder sono i seguenti: responsabilità, dipendenza, rilevanza, influenza, livello d'interesse/impatto/conoscenza
102-41	Contratto collettivo nazionale	Le persone e il loro valore	
102-42	Modalità di identificazione e selezione degli stakeholder	Coinvolgimento degli stakeholder	
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	Coinvolgimento degli stakeholder	
102-44	Principali raccomandazioni derivanti dall'attività di coinvolgimento	Coinvolgimento degli stakeholder	
MODALITÀ DI RECONDIZIONE			
102-45	Società incluse nel perimetro della relazione finanziaria consolidata	Introduzione al report	Notari SRL
102-46	Definizione dei contenuti e del perimetro di rendicontazione	Introduzione al report	
102-47	Elenco delle tematiche materiali	Introduzione al report	
102-48	Modifiche delle informazioni e dei dati	Introduzione al report	Le eventuali modifiche e riclassifiche sono di volta in volta indicate all'interno del presente documento
102-49	Cambiamenti nella rendicontazione	Introduzione al report	Le eventuali modifiche e riclassifiche sono di volta in volta indicate all'interno del presente documento
102-50	Periodo di rendicontazione		Il periodo di rendicontazione è il 2022
102-51	Data di pubblicazione del report di sostenibilità più recente	Introduzione al report	Il 2022.02.20
102-52	Periodicità di rendicontazione		La periodicità di rendicontazione è annuale
102-53	Contatti per informazioni sul report sostenibilità		<a href="mailto:notarisrl@pec.it">notarisrl@pec.it</a>
102-54	Dichiarazione del livello di rendicontazione rispetto ai GRI standards	Introduzione al report	
102-55	GRI content index		GRI context index allegato
102-56	Assurance esterna		SANEDIL. L'implementazione di uno sportello in aiuto ai dipendenti per la presentazione di domande/rimborsi sarà attiva a partire dal 2023
GRI 103: General disclosures			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e dei relativi perimetri	Introduzione al report	GRI context index allegato
103-2	Informazioni sull'approccio del management e le relative caratteristiche	Trasparenza e responsabilità	
103-3	Valutazione sull'approccio del management	Trasparenza e responsabilità	
GRI 200: Economic topics			
GRI 201: Performance economica			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Modello di business	
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità docuti ai cambiamenti climatici	Coinvolgimento stakeholder, Impegno per un futuro sostenibile	Il management al momento non ha effettuato stime relative alle possibili implicazioni finanziarie dei cambiamenti climatici.

201-3	<b>Copertura degli obblighi assunti in sede di definizione del piano pensionistico e di altri piani</b>	Le persone e il loro valore	
201-4	<b>Finanziamenti ricevuti della PA</b>	Tabella allegati Performance Notari	
GRI 203: Impatti economici indiretti			
203-1	<b>Investimenti in infrastrutture e servizi di supporto</b>	Tabella allegati Performance Notari	
203-2	<b>Impatti economici indiretti significativi</b>		Notari agendo direttamente sul sistema infrastrutturale italiano agevola il commercio e consente a RFI di poter usufruire di un sistema di trasporto efficace sia per persone che per i mezzi.
GRI 204: Politiche di approvvigionamento			
204-1	<b>Percentuale di spesa sui fornitori locali</b>	Catena di fornitura sostenibile	Notari srl nelle sue politiche di approvvigionamento usufruisce dei servizi dei fornitori locali nella totalità dei propri lavori, fornendo indirettamente benefici alla comunità locale.
GRI 205: Anticorruzione			
205-1	<b>Attività monitorante relativamente al rischio di corruzione</b>	Etica nel business	L'attività anti corruzione è descritta nel codice etico e nel modello 231 e dal manuale 37001
205-2	<b>Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione</b>	Etica nel business	
205-3	<b>episodi di corruzione accertati e relative azioni correttive</b>	Etica nel business	Nel 2022 non sono stati segnalati provvedimenti disciplinari riconducibili a episodi di corruzione.
GRI 206: Comportamenti anti-competitivi			
206-1	<b>Azioni legali per comportamenti anti-competitivi e violazioni della legislazione anti-trust e sul monopolio</b>		Nel 2022 non sono stati segnalati provvedimenti disciplinari e azioni legali riconducibili a violazioni della legislazione anti-trust e monopolio.
GRI 300: Environmental topics			
GRI 301: Materiali			
301-1	<b>Materiali impiegati per peso e volume</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
301-2	<b>Materiali riciclati impiegati</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
GRI 302: Energia			
302-1	<b>Energia utilizzata all'interno dell'organizzazione</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
302-2	<b>Energia utilizzata all'esterno dell'organizzazione</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
302-3	<b>Indice di intensità energetica</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
302-4	<b>Riduzione dei consumi di energia</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
302-5	<b>Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	La riduzione del consumo energetico viene ottimizzata e condivisa sulla base delle necessità del cliente sin dalle prime fasi del progetto.
GRI 303: Acqua			
303-1	<b>Prelievo di acqua per fonte</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
303-2	<b>Fonti idriche significativamente interessate dal prelievo di acqua</b>		In relazione alle fonti idriche comprese in aree protette non sono stati registrati prelievi significativi, cioè pari a più del 5% del volume totale di acqua.
303-3	<b>Acqua riciclata e riutilizzata</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	Indicatore non materiale. I quantitativi sono al momento poco significativi. Sono in corso di implementazione delle iniziative specifiche per il riciclo dell'acqua utilizzata
GRI 305: Emissioni			
305-1	<b>Emissioni dirette (Scope 1)</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
305-2	<b>Emissioni indirette (Scope 2)</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
305-3	<b>Altre emissioni indirette (Scope 3)</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	Non rilevanti
305-4	<b>Indice di intensità delle emissioni</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
305-5	<b>Riduzione delle emissioni</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
305-6	<b>Emissioni di sostanze ozono lesive</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	Altre emissioni non significative sono costituite da HFC, usato come gas refrigerante negli impianti di climatizzazione. Gli impianti di condizionamento che utilizzano HCFC sono in numero limitato e in continua riduzione: le eventuali perdite di gas ozono lesivi sono state stimate e non risultano significative ai fini del presente Rapporto.
305-7	<b>Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (Sox) e altre emissioni significative</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
GRI 306: Scarichi e rifiuti			
306-1	<b>Acqua totale scaricata per qualità e destinazione</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
306-2	<b>Rifiuti per tipologia e per metodi di smaltimento</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
306-3	<b>Sversamenti significativi</b>		Nel 2022 non ci sono stati sversamenti effettivi.
306-4	<b>Trasporto di rifiuti pericolosi</b>	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	L'azienda non effettua importazione o trattamento di rifiuti pericolosi ma solo trasporto.
306-5	<b>Corpi d'acqua interessati da scarichi o dispersioni d'acqua</b>		L'indicatore non è applicabile in quanto l'azienda non effettua scarichi di acque reflue in corpi idrici situati in aree protette.

GRI 307: Conformità			
307-1	<b>Non conformità con leggi e regolamenti in materia ambientale</b>		Nel corso del 2022 non sono state registrate sanzioni significative (amministrative e/o monetarie) per mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale.
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori			
308-1	<b>Nuovi fornitori valutati con criteri ambientali</b>	Coinvolgimento degli stakeholder	
308-2	<b>Impatti ambientali negativi relativi alla catena di fornitura e azioni intraprese</b>	Coinvolgimento degli stakeholder	Nessuna azione intrapresa nei confronti dei fornitori nel 2022.
GRI 400: Social topics			
GRI 401: Occupazione			
401-1	<b>Nuove assunzioni e turnover</b>	Le persone e il loro valore, Tabelle allegati Performance Notari	
401-2	<b>Benefit previsti per i lavoratori a tempo pieno, ma non per i lavoratori part-time e/o a termine</b>	Le persone e il loro valore	Non esistono differenze di trattamento (benefit) tra lavoratori part-time a termine e full-time. Non sono presenti lavoratori part-time.
401-3	<b>Congedo parentale</b>	Le persone e il loro valore	Tutti i dipendenti sono rientrati al termine del congedo parentale.
GRI 402: Relazioni industriali			
402-1	<b>Periodo minimo di preavviso relativo a cambiamento organizzativo</b>	Le persone e il loro valore	I cambiamenti aziendali sono approvati annulamente nel consiglio di amministrazione dal Direttore Generale e dall'assemblea dei soci
GRI 402: Relazioni industriali			
403-1	<b>Rappresentanti dei lavoratori presenti in comitati aziendali per la salute e la sicurezza</b>	Qualità e sicurezza	RLS _ Salvatore Infurna
403-2	<b>Tipologia e tasso di infortuni, malattie professionali, giornate perse, assenteismo e numero di decessi sul lavoro</b>	Qualità e sicurezza	
403-3	<b>Lavoratori che svolgono attività con un alto rischio di malattie professionali</b>	Qualità e sicurezza, le persone e il loro valore	
403-4	<b>Tematiche di salute e sicurezza presenti in accordi formali con le organizzazioni sindacali</b>		All'interno di Notari vigono accordi formali con le Organizzazioni sindacali in materia di salute e sicurezza che intendono promuovere interventi tesi a favorire lo sviluppo della cultura della sicurezza e della prevenzione tra i lavoratori, attraverso il tempestivo aggiornamento della formazione dei dipendenti anche per effetto dell'introduzione di nuove apparecchiature o nuove tecnologie.
GRI 404: Formazione e istruzione			
404-1	<b>Ore medie di formazione annue per dipendente</b>	Le persone e il loro valore	
404-2	<b>Programmi per lo sviluppo delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza nel percorso di fine carriera</b>	Le persone e il loro valore	Non sono presenti programmi di assistenza nel percorso di fine carriera.
404-3	<b>Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle performance e dello sviluppo della propria carriera</b>	Le persone e il loro valore	
GRI 405: Formazione e istruzione			
405-1	<b>Diversità negli organi di governance e nel personale</b>		Notari è in linea con la normativa vigente con riferimento al tema delle categorie protette
405-2	<b>Rapporto del salario base e della remunerazione tra uomini e donne</b>	Le persone e loro valore	Il rapporto tra il salario degli impiegati con la stessa qualifica è unitario. Il salario è basato sul contratto nazionale dei lavoratori senza distinzione.
GRI 406: Formazione e istruzione			
406-1	<b>Casi di discriminazione ed azioni correttive intraprese</b>		Nel corso dell'esercizio non si sono registrati episodi legati a pratiche discriminatorie (per etnia, nazionalità, opinioni politiche, religione, sesso, età, diversa abilità, orientamento sessuale, condizioni personali o sociali) nei confronti di stakeholder interni e/o esterni.
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva			
407-1	<b>Attività e fornitori dove la libertà di associazione e contrattazione collettiva potrebbe essere a rischio</b>		All'interno di Notari SRL non esistono rischi per la libertà di associazione e contrattazione collettiva. Tutti i contratti prevedono l'accettazione integrale del Codice Etico. Non si segnalano fornitori o attività in cui la libertà di associazione e contrattazione collettiva sia esposta a rischi significativi.
GRI 408: Lavoro minorile			
408-1	<b>Attività e fornitori con elevato rischio di casi di lavoro minorile</b>		Tutti i contratti prevedono l'accettazione integrale del Codice Etico. Non si segnalano fornitori o attività con significativo rischio di ricorso al lavoro minorile.
GRI 409: Lavoro forzato			
409-1	<b>Attività e fornitori con elevato rischio di lavoro forzato o obbligato</b>		Tutti i contratti includono l'accettazione integrale del Codice Etico. Non si segnalano fornitori o attività con significativo rischio di impiego di lavoro forzato.
GRI 410: Pratiche di sicurezza			
410-1	<b>Personale di sicurezza formato su politiche e procedure in materia di diritti umani</b>	codice etico, le persone e il loro valore	Viene erogato un corso SA8000 annulamente che tratta tra altri argomenti le politiche e le procedure in materia di diritti umani.
GRI 411: Diritti delle popolazioni indigene			

411-1	<b>Casi di violazione dei diritti delle popolazioni indigene</b>	codice etico, le persone e il loro valore	Non sono state commesse e/o riscontrate violazioni dei diritti di popolazioni indigene.
GRI 412: Assesment diritti umani			
412-1	<b>Attività soggette a valutazione sul rispetto dei diritti umani o sugli impatti relativi ai diritti umani</b>	Catena di fornitura sostenibile	Attualmente non è stato effettuato alcun assesment in merito al rispetto dei diritti umani.
412-2	<b>Dipendenti formati su politiche e procedure in materia di diritti umani</b>	Le persone e il loro valore	I dipendenti aderiscono al codice etico aziendale una volta assunti. Il codice può essere visionato in allegato, i diritti sono un tema centrale e Notari si pone in prima linea nella difesa dei diritti.
412-3	<b>Accordi e contratti di investimento che includono clausole sui diritti umani o che sono sottoposti ad una valutazione rispetto degli stessi</b>	Le persone e il loro valore	La selezione dei fornitori avviene secondo valutazioni relative a qualità, prezzo e altri requisiti di utilità aziendale (localizzazione e nazionalità del fornitore non rientrano tra i criteri di selezione). Tra le clausole contrattuali standard inserite nei contratti, si richiede all'appaltatore di osservare: le leggi sul lavoro e sulla previdenza sociale con applicazione dei contratti collettivi del lavoro; gli obblighi in materia di sicurezza e di igiene del lavoro; le norme contenute nel "Codice Etico".
GRI 413: Comunità locali			
413-1	<b>Attività per cui è stata coinvolta la comunità locale, sono stati valutati gli impatti e sono stati implementati programmi di sviluppo</b>		Non sono state svolte attività di inclusione con comunità locali, gli impatti sono tenuti in considerazione in primis con i clienti e l'impatto sulle comunità ambientali viene incluso nel documento di valutazione ambientale.
413-2	<b>Attività con significativi impatti negativi, potenziali o effettivi, sulle comunità locali</b>		Non sono state svolte attività con significativi impatti negativi, potenziali ed effettivi sulle comunità locali.
GRI 414: Valutazione dei fornitori su tematiche sociali			
414-1	<b>Nuovi fornitori valutati in funzione di criteri sociali</b>		Si segnala che per tutti i contratti aziendali è prevista l'accettazione integrale del Codice Etico.
414-2	<b>Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese</b>		Nel 2022, non risultano significativi eventi negativi in relazioni ad impatti, reali o potenziali, associati a politiche del lavoro o a violazione di diritti umani relativi alla catena di fornitura dell'Azienda.
GRI 415: Approccio nei confronti di politica/istituzioni			
415-1	<b>Contributi a partiti politici</b>		l'azienda non elargisce contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro esponenti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche.
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti			
416-1	<b>Valutazione degli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi</b>	Qualità e sicurezza	
416-2	<b>Casi di non conformità relativi agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi</b>	Qualità e sicurezza	
GRI 418: Privacy dei clienti			
418-1	<b>Reclami documentati relativi a violazione della privacy e alla perdita dei dati dei clienti</b>		In temi di privacy l'azienda pubblica la politica in tema di privacy e gestione di dati personali sul proprio sito, non sono stati registrati reclami nell'anno 2022 per quanto riguarda la gestione di dati terzi.
GRI 419: Compliance socio-economica			
419-1	<b>Casi di non conformità relative a leggi e regolamenti in materia sociale ed economica</b>		Nessuna non conformità segnalata nel 2022